

GUÍA DE BENEFICIOS PARA 2023

BENEFICIOS PARA EL FUTURO

EMPEZAR



para miembros del equipo asalariados





BENEFICIOS DE TENNECO EN 2023



En Tenneco nos esforzamos para proporcionar opciones de beneficios competitivas que ofrezcan una cobertura integral y apoyen su salud y su bienestar: es parte de nuestro compromiso para hacer de Tenneco un lugar de trabajo excelente. Continúe leyendo para ver información sobre sus opciones de cobertura en 2023.

¿Busca detalles de los beneficios? Consulte la Descripción resumida del plan.

Esta guía destaca sus beneficios para 2023. Para ver más detalles de sus planes de beneficios para 2023, visite TennecoPlanDocs.com para ver la Descripción resumida del plan (use el código TEN-S). Para recibir una copia impresa de la Descripción resumida del plan de 2023, llame al Centro de beneficios de Tenneco U.S. al **877-436-3409**.

SUS BENEFICIOS DE 2023 EN RESUMEN



Plan médico, medicamentos recetados y telemedicina **PÁGINA 8**

Seleccione de dos opciones de plan médico: el plan médico con una cuenta de ahorros para la salud (HSA) y el plan médico de organización de proveedores preferentes (PPO) junto con un plan de medicamentos recetados para cubrir sus medicamentos. **Aproveche** la telemedicina para acceder a médicos certificados por la junta las 24 horas, todos los días, por teléfono o video. Usted y Tenneco comparten los costos de estas coberturas.



Seguro de vida y muerte accidental y pérdida de miembros (AD&D) **PÁGINA 15**

Proteja a su familia en el caso de una pérdida inesperada con las opciones de seguros de Tenneco que incluyen seguro de AD&D y cobertura complementaria para usted y sus dependientes. Tenneco paga el costo del seguro de vida básico y el seguro de AD&D básico de 1.5 veces su salario base, redondeado a la siguiente suma mayor de \$1,000. Usted paga el costo de todos los seguros complementarios que elija.



Recursos de bienestar **PÁGINA 11**

Participe en Beacon Wellbeing para recibir asesoría confidencial, recursos e información para asuntos como referencias para el cuidado de niños o ancianos, planificación financiera y asistencia legal. **Revise** los demás recursos de bienestar de Tenneco, que incluyen apoyo para dejar de fumar, herramientas para la jubilación y herramientas de ahorros financieros, entre otros. Tenneco paga el costo de estos recursos.

Seguro de discapacidad a corto plazo (STD) y seguro de discapacidad a largo plazo (LTD) **PÁGINA 16**

Reemplace una parte de su ingreso perdido con el seguro de discapacidad a corto plazo: el 60 % de su salario base, con las primeras 10 semanas al 100 % si su antigüedad es de un año o más, si tiene una licencia médica que dure más de 26 semanas. Si su discapacidad dura más que la cobertura del seguro de STD, el beneficio del seguro de discapacidad a largo plazo le paga el 60 % de su salario base hasta un máximo de \$20,000 al mes. Tenneco paga el costo de la cobertura de STD y LTD.



Cuentas de ahorros y gastos **PÁGINA 12**

Use una cuenta de ahorros para la salud (HSA) para pagar gastos elegibles de atención médica si se inscribe en el plan médico HSA. **Seleccione** una cuenta de gastos flexibles antes de impuestos (FSA de atención de la salud, de propósito limitado y de atención de dependientes) para ahorrar en gastos elegibles. Si es elegible para la cuenta HSA, Tenneco aporta \$250 a su cuenta y hace un aporte equivalente, dólar por dólar hasta \$500 al año. El máximo que puede aportar a su cuenta HSA o FSA lo determina el Servicio de Rentas Internas (IRS).



Beneficios voluntarios **PÁGINA 16**

Aproveche las tarifas grupales con descuento en una variedad de beneficios: seguro de accidentes, seguro de enfermedades críticas, seguro de indemnización por hospitalización, seguro de atención a largo plazo (**¡nuevo!**), seguro de vehículo y hogar, servicios legales grupales, protección contra robo de identidad y un plan de descuentos para mascotas. Usted paga el costo de todos los beneficios voluntarios que elija.



Plan odontológico y de atención de la vista **PÁGINA 14**

Inscríbese en la cobertura odontológica para recibir atención dental por un máximo de \$1,500 al año y servicios de ortodoncia por un máximo de \$1,500 de por vida. **Elija** de dos opciones de atención de la vista que cubren exámenes, lentes de contacto, armazones y más. Usted y Tenneco comparten los costos de la cobertura odontológica, mientras que usted paga la cobertura de atención de la vista.



Plan 401(k) **PÁGINA 18**

Alcance sus metas para la jubilación: ahorre para el futuro y obtenga un aporte equivalente de la empresa del 100 % del primer 3 % de sus ingresos elegibles que aporte y el 50 % del siguiente 2 %. Después de un año de servicio, recibe un aporte de la empresa para la jubilación de acuerdo con su edad.





SU LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LOS BENEFICIOS



Visite TennecoUSBenefits.com para ver información y recursos que lo ayudarán a explorar sus beneficios durante todo el año, y para aprender cómo inscribirse en los beneficios durante el período de inscripción. Puede acceder al sitio en cualquier momento, desde cualquier dispositivo, incluso desde un teléfono inteligente.



Obtenga información acerca de la opciones de beneficios que ofrece Tenneco leyendo esta guía y visitando TennecoUSBenefits.com.



Determine sus necesidades de cobertura para 2023, incluidas sus selecciones de cuenta de ahorros para la salud (HSA) o cuenta de gastos flexibles (FSA) **(requiere reinscripción durante la inscripción anual)**.



Inscríbase en TennecoUSBenefits.com: haga clic en *Inscribirse/hacer cambios* y seleccione *Beneficios de Tenneco en 2023*.



Tómese un tiempo para revisar su información de beneficiarios y hacer actualizaciones según se requieran.



Envíe sus elecciones (incluida la inscripción de dependientes elegibles) antes de la fecha límite e imprima la declaración de confirmación para sus registros.



Para los dependientes que desee cubrir en 2023, obtenga información sobre la próxima auditoría de dependientes y comience a recopilar y enviar los documentos de verificación requeridos: [consulte la página 5](#).

Consulte la página 5 para ver información acerca de **Elegibilidad para los beneficios** y cómo inscribirse. **Consulte la página 19** para ver **Contactos y recursos** para los beneficios.

Importante:

Consulte la [página 7](#) para ver los pasos adicionales que necesita dar durante la inscripción abierta y si es un nuevo empleado o si se presenta un evento de vida calificado al final del año.





ELEGIBILIDAD PARA LOS BENEFICIOS



A quién puede cubrir

Usted: los miembros regulares del equipo de tiempo completo, que trabajen al menos 30 horas por semana, son elegibles para participar en la cobertura de beneficios a partir de su fecha de contratación.

Sus dependientes:

SU CÓNYUGE/PAREJA DE HECHO, EXCEPTO:

- Los cónyuges/parejas de hecho **no** son elegibles si se les ofrece cobertura médica a través de su empleador, a menos que la cobertura cumpla con al menos una de las siguientes condiciones:
 - Un deducible individual anual mayor que \$1,500
 - Aportes del empleado de \$175 o más por mes para cobertura individual (solo empleado)
 - Niveles de coaseguro menores del 80 % dentro de la red
 - Sin cobertura de medicamentos recetados

SUS HIJOS, INCLUIDOS:

- Sus hijos biológicos, adoptados o hijastros
- Los hijos de su pareja de hecho
- Los menores de quienes usted es tutor legal o tiene la custodia legal, hasta el final del mes en que cumplen 26 años (para seguro de vida infantil, 19 años o 25 años si es estudiante de tiempo completo)
- Los hijos incapacitados/discapitados de 26 años o más que cumplen los requisitos de elegibilidad (llame a Credence BCBS al **877-733-4375** para obtener más información)

Nota: El ingreso imputado se aplicará por su pareja de hecho y los hijos de su pareja de hecho.

A quién no se puede cubrir

- Sus nietos, sobrinas o sobrinos, a menos que usted sea su tutor legal
- Sus hijos o los hijos de su pareja de hecho de 26 años o más (a menos que estén incapacitados o discapacitados a los 26 años)
- Su excónyuge o expareja de hecho
- Los hijos de una expareja de hecho
- Sus padres o suegros

Evento de vida calificado

Puede inscribirse a los beneficios fuera del período de inscripción anual o inducción inicial **solo** si se presenta un evento de vida calificado, como los siguientes:

- Matrimonio
- Divorcio o separación legal
- Nacimiento o adopción
- Obtención o pérdida de cobertura
- Muerte de un dependiente
- Un dependiente deja de ser elegible para cobertura

Debe informar su evento de vida calificado a más tardar 30 días después de que ocurra (60 días en caso de nacimiento o adopción). Si no lo hace, debe esperar hasta el siguiente período de inscripción anual para hacer cambios. Cualquier cambio que realice en sus beneficios deberá ser congruente con el evento. Por ejemplo, si tiene un bebé, puede agregar al recién nacido a su cobertura, pero usted no puede cancelar la cobertura de su cónyuge/pareja de hecho.

Verificación de elegibilidad de dependientes

Tenneco verifica de manera rutinaria la elegibilidad para la cobertura de cada dependiente para garantizar que solo se inscriban dependientes elegibles. Está programada una auditoría de verificación completa para principios de 2023, pero puede comenzar el proceso ahora, durante la inscripción anual, presentando la documentación requerida para sus dependientes cubiertos. Los dependientes que se verifiquen ahora no necesitarán someterse a una revisión adicional como parte de la auditoría de dependientes completa en 2023.

Si no hace nada en este momento, sus dependientes seguirán activos en los beneficios en los que están inscritos; sin embargo, estarán sujetos a la auditoría completa en 2023.

El proceso de verificación lo realiza el Centro de beneficios de Tenneco U.S. Puede encontrar una lista de documentos de verificación aceptables e instrucciones sobre cómo cargar o enviar los documentos requeridos en myTennecoUSBenefits.com > [Menú principal](#) > [Recursos](#) > [Documentos y recursos](#). Deberá iniciar sesión con sus credenciales o registrarse si es la primera vez que usa el sitio. Haga clic en el anuncio *Tiene dependientes que requieren verificación* y siga las instrucciones para cargar los documentos requeridos.



CÓMO INSCRIBIRSE A LOS BENEFICIOS



En línea

1 VISITE

TennecoUSBenefits.com, haga clic en *Inscribirse/hacer cambios* y seleccione *Beneficios de Tenneco en 2023*.

2 LOS NUEVOS USUARIOS,

como los miembros del equipo de Clean Air y Powertrain, se deben registrar en myTennecoUSBenefits.com o usar la aplicación EmpyreanGo.

3 INGRESE

con sus credenciales y haga clic en *Inscribirse ahora*.

4 VEA

su información personal, certifique su estado de consumo de tabaco, revise/agregue dependientes, vea sus opciones y costos de beneficios, realice sus elecciones y seleccione/actualice sus beneficiarios.

5 ASEGÚRESE DE

guardar, aceptar y enviar sus elecciones.

6 IMPRIMA Y REVISE

su declaración de confirmación y guárdela para sus registros.

Por teléfono

Comuníquese con el Centro de beneficios de Tenneco U.S. para inscribirse o si tiene preguntas: **877-436-3409**, de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m., hora del centro.

Después de inscribirse...

- Se le enviará por correo una declaración de confirmación a su domicilio cada vez que realice nuevas elecciones. Guárdela para sus registros y, en caso de que haya algún error, comuníquese con el Centro de beneficios de Tenneco U.S. al **877-436-3409**.
- Si se inscribió en una cobertura médica, recibirá nuevas tarjetas de identificación para 2023.
- Revise Contactos y recursos en la **página 19** donde encontrará información útil, incluidos los números del servicio de atención al cliente, cómo encontrar proveedores participantes, entre otras cosas.



CÓMO INSCRIBIRSE A LOS BENEFICIOS (continuación)



Instrucciones de inscripción para nuevos empleados y eventos de vida calificados

Si se incorpora a Tenneco o si se presenta un evento de vida calificado entre el 26 de octubre y el 31 de diciembre de 2022, **debe completar dos inscripciones por separado: una para inscribirse en la cobertura para 2022 y otra para 2023:**

Clean Air y Powertrain

Hay dos sitios para la inscripción donde puede iniciar sesión. Visite TennecoUSBenefits.com, haga clic en *Inscribirse/hacer cambios* y seleccione *Clean Air Powertrain 2022* para elegir cobertura para 2022. Los nuevos empleados deben regresar al sitio de los beneficios y hacer clic en *Beneficios de Tenneco para 2023* para completar sus elecciones de inscripción para 2023. Los miembros del equipo de CAPT que tengan un evento de vida calificado deben llamar al Centro de beneficios de Tenneco U.S. al **877-436-3409** para hacer cambios para 2023.

Motorparts y Performance Solutions

Visite TennecoUSBenefits.com, haga clic en *Inscribirse/hacer cambios* y seleccione *Beneficios de Tenneco en 2023* para hacer elecciones de beneficios para el resto de 2022 y para 2023. Asegúrese de completar y enviar dos inscripciones.

Después de completar sus elecciones para cada año, imprima la declaración de confirmación y guárdela para sus registros.



¿QUÉ SUCEDE SI NO SE INSCRIBE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ANUAL?

La inscripción anual es del 26 de octubre al 15 de noviembre de 2022

Miembros del equipo de Clean Air y Powertrain:

- Debido al nuevo sitio para inscripciones para 2023, **NO TENDRÁN COBERTURA**. Solo se transferirán los beneficios pagados por su empleador y sus elecciones para el seguro de vida complementario, así como la adquisición del seguro de discapacidad a largo plazo.
- Sus aportes a la HSA o FSA se restablecerán a \$0.
- Su información de beneficiarios no se transferirá.

Miembros del equipo de Motorparts y Performance Solutions:

- Si no se inscribe, sus elecciones de beneficios actuales continuarán en 2023, con la excepción de sus aportes a la HSA o FSA, que se restablecerán a \$0.



BENEFICIOS MÉDICOS



Credence Blue Cross Blue Shield (BCBS) es nuestro administrador de cobertura médica. Puede seleccionar entre dos opciones de plan médico: el plan médico HSA que incluye una cuenta de ahorros para la salud (HSA), y el plan médico PPO. Desde atención preventiva hasta enfermedades o lesiones, los planes ayudan con los costos de atención médica de tres maneras importantes:

- Cobertura de atención médica a través de Credence BCBS
- Beneficios de medicamentos recetados a través de CVS Caremark
- Telemedicina disponible las 24 horas, los 7 días de la semana a través de Teladoc

Plan médico HSA

CARACTERÍSTICA DEL PLAN	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Deducible anual (agregado)¹	Individual: \$1,500 Familiar: \$3,000	Individual: \$3,000 Familiar: \$6,000
Gasto máximo de bolsillo anual (agregado)¹	Individual: \$3,750 Familiar: \$7,500	Individual: \$7,500 Familiar: \$15,000
Atención preventiva²	Usted no paga nada por la atención preventiva elegible del plan, no se aplica deducible	Usted paga el 40 % después del deducible
Coaseguro	Usted paga el 20 % después del deducible	Usted paga el 40 % después del deducible
Atención en la sala de urgencias del hospital	Usted paga el 20 % después del deducible <i>Si se presenta un reclamo con un diagnóstico que no es una urgencia, se aplicará una multa adicional de \$200</i>	Usted paga el 20 % después del deducible <i>Si se presenta un reclamo con un diagnóstico que no es una urgencia, usted paga el 40 % después del deducible</i>

1. Agregado significa que el deducible o el gasto máximo de bolsillo debe alcanzarse a nivel de familia completa para cualquier nivel de cobertura que no sea la cobertura individual.

2. Para servicios preventivos específicos, una lista de vacunas cubiertas, limitaciones de consultas o requisitos de precertificación, consulte las Descripciones resumidas del plan en TennecoPlanDocs.com o visite credenceblue.com.



¿Lo sabía?

Credence BCBS se conocía anteriormente como Blue Cross Blue Shield of Alabama. Este es un cambio para los miembros del equipo de Motorparts y Performance Solutions en términos de su administrador de cobertura médica; sin embargo, Credence BCBS ofrecerá la misma red de proveedores disponible anteriormente. Visite credenceblue.com o llame al **877-733-4375** para obtener más información.



BENEFICIOS MÉDICOS (continuación)



Plan médico PPO

CARACTERÍSTICA DEL PLAN	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Deducible anual (integrado)¹	Individual: \$750 Familiar: \$1,500	Individual: \$1,500 Familiar: \$3,000
Gasto máximo de bolsillo anual (integrado)¹	Individual: \$4,250 Familiar: \$8,500	Individual: \$8,500 Familiar: \$17,000
Atención preventiva²	Usted no paga nada por la atención preventiva elegible del plan, no se aplica deducible	Usted paga el 40 % después del deducible
Coaseguro (atención de paciente hospitalizado/ ambulatorio)	Usted paga el 20 % después del deducible	Usted paga el 40 % después del deducible
Copago por visita al consultorio	Médico de atención primaria: \$30 Especialista: \$60	Usted paga el 40 % después del deducible
Atención en la sala de urgencias del hospital	El plan paga el 100 % después de que usted pague un copago de \$150 <i>Si se presenta un reclamo con un diagnóstico que no es una urgencia, se aplicará una multa adicional de \$200</i>	El plan paga el 100 % después de que usted pague un copago de \$150 <i>Si se presenta un reclamo con un diagnóstico que no es una urgencia, usted paga el 40 % después del deducible</i>

1. Integrado significa que si una persona alcanza el límite individual, esa persona pasa al coaseguro o al nivel de beneficio del 100 %, independientemente del nivel de cobertura.

2. Para servicios preventivos específicos, una lista de vacunas cubiertas, limitaciones de consultas o requisitos de precertificación, consulte las Descripciones resumidas del plan en TennecoPlanDocs.com o visite credenceblue.com.

Sea un consumidor de atención de la salud inteligente



Para hacer que su dinero rinda más sin sacrificar la calidad, obtenga más información sobre sus opciones, al igual que con cualquier otra compra importante. Haga preguntas para que pueda tomar decisiones basadas en la calidad y el costo. Por ejemplo, si su médico recomienda un procedimiento, pregunte sobre los riesgos, los beneficios, los costos y las alternativas que se deben considerar.

Los proveedores dentro de la red han negociado tarifas de servicio y generalmente ofrecen costos más bajos. Debido a esto, el deducible es mayor fuera de la red que dentro de la red. Antes de recibir tratamiento, es una buena idea verificar el estado dentro y fuera de la red con Credence BCBS o en el consultorio de su médico.

Si su médico recomienda medicamentos, pregunte acerca de los genéricos y los de marca de menor costo. Los programas de medicamentos con descuento, como GoodRx, pueden ofrecer precios más bajos, pero estos costos no contarán para su deducible o gasto máximo de bolsillo.

¿Tiene preguntas acerca de lo que hemos cubierto?

Llame o inicie sesión en los sitios web de los proveedores para obtener detalles sobre la cobertura y otros recursos (consulte Contactos y recursos, [página 19](#)). Revise su Explicación de beneficios (EOB) y facturas de proveedores. Para ver una descripción resumida del plan para cualquier beneficio de Tenneco, visite TennecoPlanDocs.com.



COBERTURA DE MEDICAMENTOS RECETADOS



Ambos planes médicos incluyen cobertura de medicamentos recetados a través de CVS Caremark, aunque hay diferencias.

CARACTERÍSTICA DEL PLAN	MINORISTA DENTRO DE LA RED (SUMINISTRO PARA 30 DÍAS)	PEDIDO POR CORREO (SUMINISTRO PARA 90 DÍAS)
Deducible	Plan médico HSA, se aplica el deducible del plan médico* Plan médico PPO, no se aplica el deducible del plan médico	
Medicamentos genéricos	Usted paga el 20 % (\$10 mín./\$25 máx.)	Usted paga el 20 % (\$20 mín./\$50 máx.)
Marca preferida	Usted paga el 30 % (\$35 mín./\$75 máx.)	Usted paga el 30 % (\$70 mín./\$150 máx.)
Marca no preferida	Usted paga el 40 % (\$55 mín./\$120 máx.)	Usted paga el 40 % (110 mín./\$240 máx.)
Medicamentos especializados (solo disponibles como receta para 30 días)	Usted paga: 20 % genéricos (\$10 mín./\$25 máx.) 30 % marca preferida (\$35 mín./\$75 máx.) 40 % marca no preferida (\$55 mín./\$120 máx.)	

* No se aplica el deducible para ciertos medicamentos preventivos.

Si usa un medicamento de mantenimiento a largo plazo, debe obtener una receta de 90 días y surtirla a través del pedido por correo de CVS o en una farmacia minorista de CVS.

Puede ahorrar dinero en recetas al usar medicamentos recetados genéricos en lugar de medicamentos de marca, farmacias dentro de la red y medicamentos en la lista o el formulario de medicamentos preferidos de CVS Caremark. Además, ciertos medicamentos preventivos están cubiertos al 100 % (sin deducible). Visite [caremark.com](https://www.caremark.com) para cotizar su medicamento o ver la lista y el formulario de medicamentos preventivos de CVS Caremark.



TELEMEDICINA



Si está inscrito en cualquiera de los planes médicos de Tenneco, usted y sus dependientes elegibles tienen acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a médicos certificados por la junta desde la comodidad de su hogar, oficina o donde sea que se encuentre a través de Teladoc. Puede acceder a Teladoc desde una computadora, la aplicación móvil o el teléfono. Los proveedores de telemedicina pueden tratar afecciones que no son urgencias, como alergias, infecciones de los senos paranasales, resfriados, gripe, infecciones del oído, conjuntivitis y otras. Incluso pueden enviar una receta a su farmacia local. Teladoc también puede proporcionar servicios para salud conductual y dermatología. Puede obtener más información en [teladoc.com/credence](https://www.teladoc.com/credence) o llamando al **855-477-4549**.



RECURSOS DE BIENESTAR



Beacon Wellbeing es su EAP

La vida tiene altas y bajas y, en ocasiones, todos podríamos necesitar ayuda adicional con las cosas cotidianas. Es por eso que Tenneco ofrece el programa de asistencia al empleado (EAP): servicios y recursos de asesoramiento gratuitos y confidenciales disponibles para usted y cualquier persona que viva en su hogar. El EAP cuenta con médicos experimentados que están disponibles para una variedad de situaciones personales, que incluyen asistencia con el cuidado de niños o adultos mayores, planificación financiera, atención de necesidades especiales, referencias legales y más.

No tiene que estar inscrito en los beneficios de Tenneco para aprovechar el EAP. Para empezar, comuníquese con Beacon Wellbeing, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, al **800-315-4649** o en tenneco.mybeaconwellbeing.com.

La privacidad es una prioridad

El EAP se adhiere a estándares de confidencialidad estrictos. Su información personal se mantiene confidencial y nunca se comparte con Tenneco.

Recargo por consumo de tabaco y recursos para dejar de fumar

El consumo de tabaco aumenta los riesgos para la salud. Si usted o su cónyuge/pareja de hecho consumen productos de tabaco, cada uno pagará \$600 adicionales por año (\$50 por mes) si se inscriben en la cobertura médica de Tenneco.

Para evitar el recargo, complete *Kick It*, un programa para dejar de fumar disponible a través de Beacon Wellbeing. El programa está diseñado para proporcionar apoyo por teléfono y sesiones de orientación. Cuando se inscribe, se le asigna un orientador para establecer sus objetivos y su plan para dejar de fumar. Para inscribirse en *Kick It*, llame al **800-315-4649** o visite tenneco.mybeaconwellbeing.com.

Si usted o su cónyuge/pareja de hecho están pagando el recargo por consumo de tabaco, la finalización satisfactoria de seis sesiones de orientación a través de *Kick It* eliminará el recargo y se reembolsará cualquier recargo ya pagado durante el año del plan. Al igual que con todos los servicios de Beacon Wellbeing, este programa es confidencial, a menos que usted otorgue permiso para compartir sus resultados de avance, como en el caso de asegurar la eliminación del recargo por consumo de tabaco del plan médico.

Bienestar financiero

Si busca mejorar sus finanzas, Fidelity ofrece varios recursos para ayudarlo. Inicie sesión en la cuenta de Fidelity en 401k.com para ver lo que se ofrece. Comience completando la verificación de bienestar financiero (que se encuentra en la página de inicio), donde recibirá un puntaje de bienestar financiero y un plan personalizado para mejorar. Independientemente de sus objetivos financieros actuales, ya sea que esté buscando comprar una casa, ahorrar para algo especial o crear un fondo de emergencia, hay varias opciones para explorar. Haga clic en *Oportunidades de mejora* en su tablero de Fidelity para encontrar el programa más adecuado para usted.





CUENTAS DE AHORROS Y GASTOS

HealthEquity®



Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Se le abre una cuenta de ahorros para la salud (HSA) en HealthEquity cuando se inscribe en el plan médico HSA. Usted aporta dinero antes de impuestos que puede usar para gastos elegibles de atención médica ahora e incluso durante la jubilación. Con una HSA, usted obtiene aportes libres de impuestos (hasta los límites del IRS), intereses y retiros. Puede cambiar sus aportes a su HSA en cualquier momento.

Puede utilizar su HSA para pagar gastos elegibles de atención médica como su deducible anual, medicamentos recetados y coaseguro. Lo que es único es que usted puede conservar la cuenta, incluso si deja de trabajar en Tenneco. Y no se aplica la regla de “úselo o piérdalo” en una cuenta HSA.

No califica para una HSA si está inscrito en Medicare o en otro plan que no sea un plan de salud con un deducible alto. Los participantes en la HSA tampoco pueden tener una cuenta FSA para atención de la salud.

Tenneco proporciona un aporte anual a su HSA de dos maneras distintas:

- **Aporte básico de la empresa a la HSA:** si actualmente está inscrito en el plan médico HSA y se inscribe en el Plan médico HSA para 2023, recibirá un aporte básico de la empresa a la HSA de \$250 si está empleado activamente y aún está cubierto por el plan a la fecha de pago.
- **Aporte equivalente de la empresa a la HSA:** Tenneco hará un aporte equivalente a sus aportes a la HSA, dólar por dólar, hasta un máximo de \$500.

Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Las cuentas de gastos flexibles, también administradas por HealthEquity, le permiten usar dinero antes de impuestos para pagar gastos elegibles de atención de la salud y/o cuidado diurno de dependientes. Hay tres tipos de FSA: una FSA de atención médica regular o una FSA de propósito limitado para gastos de atención médica, y una FSA para atención de dependientes para gastos de atención de dependientes. Si participa en el plan médico HSA de Tenneco, puede tener una FSA de propósito limitado, que puede usar para pagar gastos dentales y de la vista elegibles.

Consulte la siguiente tabla para ver un comparativo de las HSA y las FSA.



CUENTAS DE AHORROS Y GASTOS (continuación)



CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	FSA para atención médica (HCFSA)	FSA de propósito limitado (LPFSA)	FSA de cuidado de dependientes (DCFSA)
¿Puedo participar si estoy inscrito en el plan médico HSA?			
Sí	No	Sí	Sí
¿Cuánto puedo aportar en 2023?			
Hasta \$3,850* para cobertura de solo empleado Hasta \$7,750* para cobertura familiar Si tiene más de 55 años al 31 de diciembre de 2023, puede aportar una suma adicional de \$1,000 <i>* Los límites del IRS anteriores reflejan los aportes combinados de usted y Tenneco</i>	\$2,850 (sujeto a cambios del IRS)	\$2,850 (sujeto a cambios del IRS)	Hasta \$5,000* si está casado y declaran impuestos conjuntamente o si es soltero Hasta \$2,500* si está casado y declaran impuestos por separado <i>* Los miembros del equipo que tienen altas compensaciones pueden no ser elegibles para aportar la cantidad total permitida</i>
¿Para qué gastos se puede usar?			
Gastos médicos, odontológicos y de la vista elegibles no cubiertos por ningún otro plan de beneficios Esto incluye copagos, coaseguro y cantidades pagadas para su deducible anual	Gastos médicos, odontológicos y de la vista elegibles no cubiertos por ningún otro plan de beneficios Esto incluye copagos, coaseguro y cantidades pagadas para su deducible anual	Gastos odontológicos y de la vista elegibles no cubiertos por ningún otro plan de beneficios hasta alcanzar el deducible de su plan médico Después de eso, puede usarlo para gastos médicos elegibles	Gastos de guardería elegibles para su hijo menor de 13 años, su hijo discapacitado de cualquier edad, un cónyuge/una pareja de hecho o padre incapaz de cuidarse a sí mismo que le permitan a usted o a su cónyuge/pareja de hecho trabajar, o a su cónyuge/pareja de hecho asistir a la escuela de tiempo completo
¿Cuándo están los fondos disponibles para usarse?			
Para usar los fondos, deben estar depositados en su cuenta Los fondos se depositan en su cuenta tan pronto como sea administrativamente posible	El monto total que elige aportar para el año está disponible de inmediato a partir del 1 de enero de 2023		Para usar los fondos, deben estar depositados en su cuenta Los fondos se depositan en su cuenta tan pronto como sea administrativamente posible
¿Qué sucede al final del año con los fondos que no se utilizan?			
Los fondos de la HSA se transfieren de un año al siguiente y usted los conserva incluso si deja de trabajar en Tenneco	Se pueden transferir hasta \$570 al siguiente año del plan; no hay una fecha límite asociada para utilizar estos fondos Por ley, cualquier saldo restante superior a \$570 se debe perder de su cuenta		Los fondos de la DCFSA no usados al final del año del plan se pueden perder Tiene hasta el 31 de marzo del siguiente año para presentar reclamos de gastos incurridos antes del 31 de diciembre del año del plan actual
¿Puedo cambiar mis aportes durante el año?			
Puede iniciar, detener o cambiar sus aportes en cualquier momento	Puede detener o cambiar su aporte durante el año solo si se presenta un evento de vida calificado		



BENEFICIOS ODONTOLÓGICOS



Delta Dental of Michigan



Los beneficios odontológicos se ofrecen a través de Delta Dental of Michigan.

CARACTERÍSTICA DEL PLAN	SU BENEFICIO
Deducible anual	\$50 individual/\$150 familiar
Máximo del plan anual	\$1,500 por persona
Atención preventiva	Usted no paga nada por dos visitas de rutina (hasta cuatro limpiezas por año si tiene una afección de salud elegible)
Servicios odontológicos básicos	Usted paga el 20 % después del deducible
Atención de restauraciones mayores	Usted paga el 50 % después del deducible
Ortodoncia	Usted paga el 50 % después del deducible. El plan paga hasta \$1,500 por persona de por vida



BENEFICIOS DE ATENCIÓN DE LA VISTA



Los beneficios de la vista se ofrecen a través de VSP. Tiene la opción de dos planes: Plan Básico o plan Deluxe.

CARACTERÍSTICA DEL PLAN		PLAN BÁSICO	PLAN DELUXE
Examen de la vista Well-Vision	<ul style="list-style-type: none"> Copago Ajuste/evaluación de lentes de contacto Frecuencia 	\$10 Compartido con el subsidio para lentes de contacto Una vez por año calendario	\$10 Hasta \$60 Una vez por año calendario
Lentes	<ul style="list-style-type: none"> Copago para todos los lentes Frecuencia 	\$20 Una vez por año calendario	\$10 Una vez por año calendario
Armazones	<ul style="list-style-type: none"> Subsidio para armazones minoristas Subsidio para armazones de marca Frecuencia 	\$150 \$170 Una vez cada dos años calendario	\$250 \$270 Una vez por año calendario
Lentes de contacto (en lugar de anteojos)	<ul style="list-style-type: none"> Subsidio para lentes de contacto electivos Copago para lentes de contacto no electivos Frecuencia 	\$150 \$20 Una vez por año calendario	\$200 \$10 Una vez por año calendario



SEGURO DE VIDA Y MUERTE ACCIDENTAL Y PÉRDIDA DE MIEMBROS (AD&D)



Tenneco ofrece opciones de seguro a través de MetLife para ayudar a protegerlos a usted y a su familia si ocurre una pérdida inesperada.

PARA USTED



Seguro de vida

- Tenneco le brinda una cobertura de seguro de vida básico equivalente a 1.5 veces su salario base, redondeado a los \$1,000 superiores, hasta un máximo de \$2.5 millones, sin costo para usted
- Puede adquirir un seguro de vida complementario equivalente a 1-6 veces su salario base anual hasta un máximo de \$4 millones

Seguro por muerte accidental y pérdida de miembros (AD&D)

- Tenneco le brinda un seguro de AD&D básico equivalente a 1.5 veces su salario base anual, redondeado a los \$1000 superiores, hasta un máximo de \$2.5 millones sin costo para usted
- Puede adquirir un seguro de AD&D complementario equivalente a 1-6 veces su salario base anual hasta un máximo de \$1 millón

PARA SUS DEPENDIENTES



Seguro de vida

- Tenneco ofrece seguro de vida para dependientes a través de MetLife
- Puede adquirir cobertura para su cónyuge/pareja de hecho con niveles de cobertura desde \$5,000 hasta \$150,000
- Puede adquirir seguro de vida para su(s) hijo(s) de \$5,000 o \$10,000
 - Los hijos elegibles para cobertura incluyen los hijos de 19 años y menores solteros, o de 19 a 25 años solteros que sean estudiantes de tiempo completo
 - Consulte la Descripción resumida del plan para ver las pautas de elegibilidad completas

Seguro por muerte accidental y pérdida de miembros (AD&D)

- Puede seleccionar que cualquiera de sus dependientes elegibles esté cubierto por su elección de seguro de AD&D complementario
- La cobertura de seguro de AD&D complementario para sus dependientes es un porcentaje de su elección, de la siguiente manera:
 - Únicamente cónyuge/pareja de hecho: 60 %
 - Únicamente hijo(s): 20 % por cada hijo
 - Familia:
 - 50 % por cónyuge/pareja de hecho y
 - 15 % por cada hijo
- Beneficio máximo:
 - Cónyuge/pareja de hecho: \$600,000
 - Hijo: \$200,000

Emisión garantizada para empleados nuevos o cambio por evento de vida calificado debido a matrimonio:

- Para usted: lo que resulte menor de tres veces su salario base o \$1 millón
- Para su cónyuge/pareja de hecho: hasta \$50,000

Cambios en los beneficios de seguro de vida, seguro de vida de dependientes y seguro de AD&D

Puede realizar cambios a estos beneficios en cualquier momento del año. No se requiere un evento de vida calificado. La inscripción a estos beneficios puede estar sujeta a la prueba de salud aceptable (también conocida como evidencia de asegurabilidad o EOI) si la solicita fuera de su período de inscripción de elegibilidad inicial, o si aumenta su cobertura o la de su cónyuge/pareja de hecho. La EOI no es exigida para la cobertura de hijos o de AD&D.



BENEFICIOS DEL SEGURO DE DISCAPACIDAD A CORTO Y LARGO PLAZO



Tenneco proporciona beneficios de protección de ingresos a través de MetLife en caso de que usted no pueda trabajar debido a una licencia médica aprobada.

Beneficios de discapacidad a corto plazo (STD)

Tenneco proporciona beneficios de STD sin costo para usted, que le brinda reemplazo de ingresos por un máximo de 26 semanas en caso de que usted no pueda trabajar debido a una licencia médica aprobada que dure más de siete días. Los primeros siete días de una licencia por STD se consideran un período de eliminación no remunerado. Puede usar cualquier tiempo libre pagado no utilizado durante los primeros siete días antes de que comiencen los beneficios del STD. El período de espera de siete días se elimina si está hospitalizado.

Los miembros del equipo con menos de un año de servicio reciben el 60 % del salario base durante el STD. Los miembros del equipo con un año de servicio o más reciben el 100 % del salario base durante las primeras 10 semanas de discapacidad y el 60 % después.

Beneficios del seguro de discapacidad a largo plazo (LTD)

Tenneco proporciona beneficios de LTD sin costo para usted en caso de que no pueda trabajar debido a una discapacidad prolongada. Los beneficios comienzan después de una discapacidad continua de 182 días y de que los beneficios de STD se hayan agotado. Tenneco proporciona una cobertura que reemplaza el 60 % de su salario base mensual, hasta un máximo de \$20,000 por mes.



BENEFICIOS VOLUNTARIOS

Tenneco ofrece un paquete de beneficios voluntarios diseñado para proporcionar protecciones adicionales para usted y lo que es importante para usted. Estas ofertas son para muchos servicios que usted compra por su cuenta, pero comprarlos a través del programa de Tenneco a menudo puede ahorrarle dinero con la comodidad de la deducción de nómina para la mayoría de las coberturas. Los beneficios voluntarios incluyen los siguientes:

Seguro de accidentes: MetLife ofrece la opción de un plan bajo o alto que paga un beneficio si usted o un dependiente cubierto se lesionan y necesitan tratamiento.

Seguro de enfermedades críticas: MetLife ofrece la opción de dos planes que pagan un beneficio cuando se diagnostica una afección cubierta, como ataque cardíaco, accidente cerebrovascular o cáncer. El plan también puede pagar una cantidad reducida por recurrencia de la afección.

Seguro de indemnización por hospitalización: MetLife ofrece la opción de dos planes que pagan un beneficio cuando usted o un dependiente cubierto son admitidos en el hospital.

NUEVO

Trustmark
benefits beyond benefits

¡NUEVO PARA 2023! Seguro de atención a largo plazo: el seguro de vida y atención a largo plazo de Trustmark es un nuevo beneficio voluntario que puede elegir a partir de esta inscripción anual. Esta opción brinda apoyo si no puede cuidarse usted mismo debido a una afección debilitante y está disponible en varios niveles de cobertura. Comuníquese con el equipo de inscripción del seguro de atención a largo plazo al **855-219-6564**, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 5:00 p. m. hora del centro, o visite getitci.com/tenneco para obtener más información, una cotización o inscribirse.



BENEFICIOS VOLUNTARIOS (continuación)



Seguro de vehículo y hogar: Farmers GroupSelect ofrece tarifas competitivas en protección para su vehículo, casa u otra propiedad. Hay muchas opciones disponibles para que pueda personalizar su cobertura. Además, paga sus primas a través de cómodas deducciones de nómina. Comuníquese con Farmers GroupSelect para inscribirse o hacer cambios.

Servicios legales grupales: los planes legales de MetLife ofrecen asesoramiento legal económico y cómodo. Cuando se haya inscrito, tendrá acceso a un abogado del plan a través de una red nacional. Puede comunicarse con un abogado por teléfono para obtener una amplia gama de servicios, desde asuntos del tribunal de menores y de familia hasta testamentos, planificación patrimonial y liquidación de deudas.

Plan de descuentos para mascotas: un plan de descuento para mascotas está disponible en Pet Benefit Solutions a través de cómodas deducciones de nómina. La cobertura incluye descuentos en productos para mascotas, recetas y servicios veterinarios de la red, y los costos varían según la cantidad de mascotas que cubra.

Protección contra el robo de identidad: un programa de protección contra el robo de Identidad brinda tranquilidad sobre su vida digital. Hay dos opciones de cobertura disponibles para la compra de Norton LifeLock, que le brindan un menú de servicios de seguridad.

Hacer cambios a los beneficios voluntarios

BENEFICIO VOLUNTARIO	CUÁNDO PUEDE HACER CAMBIOS
Para el seguro de accidentes, el seguro de enfermedades críticas y el seguro de indemnización por hospitalización	<ul style="list-style-type: none"> • Puede iniciar o aumentar la cobertura durante la inscripción anual, sus primeros 30 días de empleo o si se presenta un evento de vida calificado • Puede detenerlos en cualquier momento
Para el seguro de vehículo y hogar y la protección contra el robo de identidad	<ul style="list-style-type: none"> • Puede iniciarlos o detenerlos en cualquier momento
Para el plan de descuentos para mascotas	<ul style="list-style-type: none"> • Puede cambiar la cobertura si pierde o agrega una mascota
Para servicios legales grupales	<ul style="list-style-type: none"> • Puede elegir la cobertura durante la inscripción anual, sus primeros 30 días de empleo o si se presenta un evento de vida calificado
Para el seguro de atención a largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> • Puede elegir cobertura en cualquier momento, pero si está fuera de un período de inscripción, como durante la inscripción anual de este año o dentro de sus primeros 30 días de empleo, es posible que deba proporcionar una prueba de salud aceptable • Es posible que ocasionalmente se ofrezcan períodos de inscripción adicionales; se espera uno en la primavera de 2023 • Como se le factura directamente por esta cobertura, puede cancelarla en cualquier momento si deja de pagar su prima



AHORROS PARA LA JUBILACIÓN



El plan de inversión 401(k) de Tenneco a través de Fidelity respalda su futuro financiero de varias maneras.

Usted aporta

- Elija aportar del 1 % al 75 % de su salario elegible, hasta el límite permitido por el IRS (se prevé que el límite de aportes del empleado antes de impuestos para 2023 sea de \$22,500).
- Aporte antes de impuestos o Roth: puede cambiar sus aportes en cualquier momento.
- Maximice el aporte de Tenneco aportando al menos el 5 % de su salario elegible.
- Si tiene 50 años o más, puede hacer un aporte adicional de al menos \$7,000 (previsto para 2023) antes de impuestos o como un aporte Roth.
- **Usted siempre adquiere el derecho inmediato al 100 % de sus propios aportes.**

Tenneco hace un aporte equivalente a sus aportes

Tenneco hace un aporte equivalente después de que usted aporte al plan antes de impuestos o Roth, hasta los límites del IRS (previstos en \$13,200), de la siguiente manera:

- 100 % del primer 3 % de pago elegible que usted aporte
- 50 % del siguiente 2 % de pago elegible que usted aporte

Usted siempre adquiere el derecho inmediato al 100 % de los aportes equivalentes de Tenneco.

Tenneco proporciona un aporte de la empresa para la jubilación (CRC)

Después de cumplir un año de servicio, Tenneco proporciona un aporte de la empresa para la jubilación (CRC), independientemente de si usted aporta o no al plan en función de su edad.

SU EDAD ALCANZADA AL FINAL DEL PERÍODO DE PAGO	CRC COMO PORCENTAJE DEL PAGO ELEGIBLE
Menos de 40	2.50 %
40-44	2.75 %
45-49	3.00 %
50-54	3.25 %
55-59	3.50 %
60 o más	4.00 %

Usted adquiere el derecho al CRC a los tres años de su fecha de contratación.

Definiciones:

Pago elegible: incluye salario base, pago de horas extras, vacaciones y días festivos. No incluye bonos, premios ni indemnizaciones.

Aportes antes de impuestos: estos aportes se realizan antes de impuestos, por lo que no están sujetos al impuesto sobre la renta federal (y la mayoría de los impuestos sobre la renta estatales), lo que da como resultado impuestos más bajos para el año. Los impuestos se aplican cuando se toma una distribución del plan.

Aportes Roth: los aportes Roth se realizan después de impuestos. Las ganancias relacionadas con los aportes Roth se distribuyen libres de impuestos, siempre que las retire después de haber realizado aportes Roth al plan durante cinco años y tenga al menos 59 años y medio.

Adquisición de derechos significa que usted es el “dueño” de los aportes de la empresa en su cuenta. Para los aportes de los miembros del equipo y los aportes equivalentes de la empresa, usted adquiere inmediatamente el 100 % de los derechos, y estos aportes son inmediatamente de su propiedad. Sin embargo, para los aportes CRC, si finaliza su relación con Tenneco antes de adquirir los derechos, perderá el valor de los aportes. Por ejemplo, si fue contratado el 1 de noviembre de 2020 y deja de trabajar en Tenneco antes del 1 de noviembre de 2023, perderá el valor de los aportes CRC realizados en su nombre.





CONTACTOS Y RECURSOS

¿QUIERE MÁS DETALLES DEL PLAN? Para ver los niveles de beneficios específicos, límites y exclusiones, consulte la Descripción resumida del plan en [TennecoPlanDocs.com](https://www.tenneco.com/teneco-plan-docs) (use el código TEN-S). Si necesita una copia impresa de la Descripción resumida del plan de 2023, llame al Centro de beneficios de Tenneco U.S. al **877-436-3409**.



BENEFICIO/PLAN	PROVEEDOR	TELÉFONO	SITIO WEB
PORTALES DE BENEFICIOS:			
Información de los beneficios y acceso al portal	Tenneco	N/A	TennecoUSBenefits.com
Portal de inscripción y verificación de dependientes	Centro de beneficios de Tenneco U.S. (Empyrean)	877-436-3409	myTennecoUSbenefits.com
BENEFICIOS DE SALUD:			
Beneficios médicos	Credence Blue Cross Blue Shield (BCBS)	877-733-4375	credenceblue.com
Programa para dejar de fumar	Beacon Wellbeing	800-315-4649	tenneco.mybeaconwellbeing.com
Beneficios de medicamentos recetados	CVS Caremark	855-310-4418	caremark.com
Telemedicina	Teladoc	855-477-4549	teladoc.com/credence
Programa de asistencia al empleado	Beacon Wellbeing	800-315-4649	tenneco.mybeaconwellbeing.com
Beneficios odontológicos	Delta Dental of Michigan	800-524-0149	memberportal.com/mp/delta
Beneficios de atención de la vista	VSP	800-877-7195	vsp.com
CUENTAS DE AHORROS Y GASTOS:			
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	HealthEquity	844-351-6849	thehealthequity.com
Cuentas de gastos flexibles (FSA)			
SEGURO DE VIDA Y DISCAPACIDAD:			
Seguro de vida	MetLife	855-517-8261	mybenefits.metlife.com
Seguro de discapacidad			
BENEFICIOS VOLUNTARIOS:			
Seguro de accidentes, enfermedades críticas e indemnización por hospitalización	MetLife	855-517-8261	mybenefits.metlife.com
Servicios legales grupales	Planes legales de MetLife	800-821-6400	legalplans.com
NUEVO ¡Nuevo para 2023! Seguro de atención a largo plazo	Trustmark	855-219-6564	getltci.com/tenneco
Seguro de vehículo y hogar	Farmers GroupSelect	800-438-6381	myautohome.farmers.com
Protección contra robo de identidad	Norton LifeLock	800-607-9174	lifelockbusinesssolutions.com/EmployeeBenefits/Benefitplans/
Plan de descuentos para mascotas	Pet Benefit Solutions	800-891-2565	petbenefits.com/login
AHORROS PARA LA JUBILACIÓN:			
Plan 401(k)	Fidelity	866-612-4588	401k.com

NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES

NUESTRA FUERZA IMPULSORA ES NUESTRA GENTE



Integridad siempre

- Hacer lo correcto de la manera correcta
- Alzar la voz
- Responsabilizarse



Un solo equipo

- Cuidarse unos a otros
- Aceptar nuestras diferencias
- Lograr el éxito juntos



Hacer un mejor mañana

- Convertir los problemas en soluciones
- Crear lo que sigue
- Pasión por aprender



Voluntad de ganar

- Buscar una ejecución impecable
- Crear clientes fanáticos
- Marcar la diferencia

Esta guía proporciona las características más destacadas del programa de beneficios de la empresa para los miembros activos del equipo asalariado de EE. UU. de Tenneco. Se ha hecho todo lo posible para garantizar que la información proporcionada sea completa y exacta. Sin embargo, esta guía no es un documento oficial del plan de beneficios ni un acuerdo de empleo. Si alguna vez hay algún conflicto entre la información proporcionada en esta guía y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos oficiales del plan. La empresa se reserva el derecho de cambiar o finalizar cualquiera de sus planes de beneficios o todos ellos a su discreción.