TENNECO



دليل المزايا لعام 2027

طريقك إلى الصحة والعافية

لأعضاء فريق DRiV و Performance Solutions من العاملين بالساعة غير النقابيين في الولايات المتحدة

المزايا لعام 2027



العافية هي حزء أساسي من حياتنا حميعًا سواء في المنزل أو في العمل أو عند الاستمتاع بوقتنا. لهذا السبب، نُقدم برنامج مزايا شاملاً وتنافسيًا يدعم صحتك وعافيتك أنت وأفراد عائلتك المُعالين المشمولين بالتغطية. تعرّف على خيارات المزايا المتاحة لك لعام 2027 في هذا الدليل.

هل تبحث عن تفاصيل المزايا؟ راجع وصف الخطة الموحز الخاص بك.

يُسلط هذا الدليل الضوء على المزايا الخاصة بك لعام 2027. لمزيد من التفاصيل حول خطط المزايا لعام 2027، تفضل بزيارة صفحة الموارد على الموقع **myDRiVUSBenefits.com**. وللحصول على نسخة ورقية من وصف الخطة الموحز لعام 2027، يُرجى الاتصال بمركز المزايا التابع لشركة DRiV U.S على الرقم **800-783-3861**.

ابدأ رحلتك نحو العافية:

7 ابقَ في أفضل حال مع طبيب الرعاية الأولية (PCP).

9 وفّر في نفقات أدويتك عبر برامج التوفير المخصّصة للروشتات الطبية.

10 حافظ على صحة فمك وأسنانك، إذ لا تُحتسب خدمات الأسنان الوقائية الروتينية ضمن الحد الأقصى السنوي لخطة التأمين الخاصة بك.

10 استفد من ميزة الإطارات الخاصة بك لاقتناء نظارة شمس لا تحتاج إلى وصفة طبية أو نظارة مزوّدة بعدسات تحجب الضوء الأزرق ضمن برنامج LightCare من VSP (متاح فقط في خطة الرؤية المحسّنة).

11 فكر في استخدام برنامج مساعدة الموظفين (EAP) للتحدث إلى أخصائي معتمد حول مسائل الصحة النفسية والوصول إلى موارد أخرى تدعم التوازن بين العمل والحياة.

12 اعتنِ بصحتك وعافيتك من جميع الجوانب، من خلال اتباع خارطة الطريق نحو الوقاية.

18 انعم براحة البال مع حماية متكاملة من سرقة الهوية، بالتعاون مع Aura.

لمحة سريعة عن المزايا لعام 2027

التغطية الطبية، والأدوية الموصوفة، والرعاية الصحية عن بُعد
صفحة 7

اختر من بين خيارين للخطة الطبية - خطة HSA الطبية أو خطة PPO الطبية - مع خطة الأدوية الموصوفة لتغطية أدويتك. **استفد** من الرعاية الصحية عن بُعد للحصول على استشارات منخفضة التكلفة من أطباء معتمدين على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع والسنة، عبر الهاتف أو مكالمة الفيديو. أنت والشركة تشاركان في تكلفة هذه التغطيات.

رعاية الأسنان والرمد
صفحة 10

اشترك في خطة التأمين على الأسنان للحصول على رعاية أسنان بقيمة تصل إلى 1500 دولار سنويًا، بالإضافة إلى خدمات تقويم الأسنان بقيمة تصل إلى 1500 دولار مدى الحياة. **اختر** من خيارين للرمد يغطيان الفحوص والعدسات اللاصقة وإطارات النظارات والمزيد. أنت والشركة تشاركان في تكلفة تغطية الأسنان، بينما تدفع أنت لتغطية الرمد.

موارد العافية وخارطة الطريق نحو الوقاية
صفحة 11

اطّلع على خارطة الطريق نحو الوقاية واستخدمها كدليل للحفاظ على صحتك المثالية طوال العام **انطلق** في رحلتك نحو العافية مع موارد الشركة، بما في ذلك برنامج مساعدة الموظفين (EAP) ودعم الإقلاع عن التدخين وأدوات التقاعد والادخار المالي وبرنامج Hinge Health، بالإضافة إلى برامج الخصومات المتاحة عبر Credence Blue365 و Active&Fit Direct، لتعزيز رحلتك نحو العافية.

حسابات التوفير والإنفاق
صفحة 14

استخدم حساب التوفير الصحي (HSA) لدفع نفقات الرعاية الصحية المؤهلة إذا قمت بالتسجيل في خطة HSA الطبية. يتميّز حساب التوفير الصحي (HSA) بثلاث مزايا ضريبية. إذ بإمكانك الإيداع والاستثمار والإنفاق، دون أن تدفع أية ضرائب. وإن كنت مؤهَّلاً للحصول على حساب التوفير الصحي (HSA)، فإن الشركة تمول حسابك مقدمًا بمبلغ 250 دولارًا، كما تطابق مساهماتك بالقيمة نفسها حتى 500 دولار سنويًا. **اختر** حساب إنفاق مرن قبل الضريبة (FSA) - الرعاية الصحية، الغرض المحدود ورعاية المعالين - لتوفير المال على النفقات المؤهلة. الحد الأقصى الذي يمكنك المساهمة به في حساب التوفير الصحي (HSA) أو حساب الإنفاق المرن (FSA) يتم تحديده من قِبل مصلحة الضرائب الأمريكية.

الحياة والوفاة العرضية والبتر (AD&D)
صفحة 16

احم عائلتك في حالة حدوث خسارة غير متوقعة مع خيارات التأمين من الشركة، بما في ذلك التأمين على الحياة والتأمين ضد الوفاة العرضية والبتر، بالإضافة إلى التغطية الإضافية لك ولمن تعول. تتحمل الشركة تكلفة التأمين الأساسي على الحياة والتأمين ضد الوفاة العرضية والبتر بمقدار راتبك الأساسي، مع تقريب المبلغ إلى أقرب 1000 دولار أعلى. أنت تدفع تكلفة أي تأمين إضافي تختاره.

العجز قصير الأحل (STD) والعجز طويل الأحل (LTD)
صفحة 17

استبدل جزءًا من دخلك المفقود من خلال نظام العجز قصير الأمد (STD)، الذي يوفّر لك 50٪ من راتبك الأسبوعي الأساسي، مع التنازل عن فترة الانتظار البالغة سبعة أيام في حال دخولك المستشفى، وذلك أثناء الإجازة الطبية التي تمتد حتى 26 أسبوعًا. وفي حال تحاوزت فترة إعاقتك المدة المشمولة بنظام العجز قصير الأمد (STD)، فإن مزايا نظام العجز طويل الأمد الأساسية (LTD) توفّر لك 40٪ من راتبك الشهري الأساسي، وبحد أقصى 1000 دولار شهريًا. يمكنك شراء ما يصل إلى 20٪ إضافية من التغطية بإجمالي 60٪، وبحد أقصى 2000 دولار شهريًا. تتحمل الشركة تكلفة تغطية العجز قصير الأحل وتغطية العجز الأساسي طويل الأحل. ستدفع التكلفة الكاملة لشراء التغطية الإضافية للعجز طويل الأحل إذا اخترت التسجيل.

المزايا الطوعية
صفحة 17

استفد من أسعار المجموعة المخفضة لمجموعة متنوعة من المزايا: التأمين ضد الحوادث، والتأمين ضد الأمراض الخطيرة، والتأمين على تعويضات المستشفى، والتأمين على السيارات والمنازل، وخدمات الدعم القانوني الحماعية، وخطة خصومات رعاية الحيوانات الأليفة. تتوفر خدمة الحماية من سرقة الهوية من خلال Aura. يمكنك أيضًا التسجيل في برنامج التأمين على الحيوانات الأليفة المقدم من MetLife. أنت تدفع تكلفة أي مزايا اختيارية تختارها.

خطة تقاعد 401(k)
صفحة 19

حقق أهداف تقاعدك بالادخار للمستقبل والاستمتاع بمطابقة الشركة بنسبة 100٪ لأول 3٪ من أرباحك المؤهَّلة التي تساهم بها، و50٪ على النسبة التالية البالغة 2٪. وبعد سنة واحدة من الخدمة، ستحصل على مساهمة تقاعد إضافية ثابتة من الشركة تُحتسب وفقًا لعمرك، سواء شاركت في الخطة أم لم تشارك.

قائمة التحقّق من تسجيلك في المزايا



قم بزيارة TennecoUSBenefits.com للحصول على المعلومات والموارد التي تساعدك في استكشاف خيارات المزايا الخاصة بك طوال العام. للتسجيل، انقر فوق السهم الموجود في الصفحة الرئيسية المخصص لأعضاء فريق DRiV وPerformance Solutions للوصول إلى موقع التسجيل الخاص بك وإدخال بيانات الاعتماد الخاصة بك (يجب على المستخدمين لأول مرة التسجيل). يمكنك الوصول إلى الموقع من أي جهاز أو تنزيل تطبيق EmpyreanGo.

- عرض معلوماتك الشخصية، وتأكيد حالة استخدامك للتبغ، ومراجعة/إضافة المعالين، وعرض خيارات ومزايا التكلفة الخاصة بك، واتخاذ قراراتك واختيار/تحديث المستفيدين لديك.
- **تذكير:** تتطلب اختيارات حساب التوفير الصحي (HSA) و/أو حساب الإنفاق المرن (FSA) **إعادة التسجيل** خلال التسجيل السنوي.
- تأكد من حفظ اختياراتك وقبولها وتقديمها لإكمال عملية التسجيل. يُنصح بالاحتفاظ بنسخة من سجل بيان التأكيد للرجوع إليها في حال ظهور أي استفسارات لاحقًا.
- بالنسبة **إلى المعالين الحدد المضافين** الذين ترغب في تغطيتهم في عام 2027، **يجب** عليك تقديم المستندات اللازمة للتحقق، لذا انظر الصفحة 5. **ستتم إزالة المعالين الذين تمت إضافتهم حديثًا للتغطية خلال فترة التسجيل السنوي من تغطية المزايا في 1 فبراير 2027، في حال لم يتم التحقق منهم.**

مهم:
انظر الصفحة 5 للحصول على معلومات حول **أهلية المزايا** و**التحقق من أهلية المعالين**. ارجع إلى الصفحة 6 للحصول على خطوات إضافية يجب اتخاذها خلال التسجيل السنوي وإذا كنت **موظفًا حديدًا** أو تواجه **حدث حياة مؤهل**. انظر الصفحة 20 للحصول على المزايا **جهات الاتصال والموارد**.

للتواصل:

اتصل بمركز المزايا التابع لشركة DRiV U.S للتسجيل أو إجراء التعديلات، أو في حال وجود أي استفسارات. امسح رمز الاستجابة السريعة ضوئيًا للوصول إلى الموقع الإلكتروني من هاتفك الذكي، وانقر فوق السهم المخصص لأعضاء فريق DRiV وPerformance Solutions للوصول إلى موقع التسجيل الخاص بك، أو اتصل بالرقم **800-783-3861**، من الاثنين إلى الجمعة، من الساعة 8 صباحًا حتى 8 مساءً. التوقيت الشرقي

أهلية الحصول على مزايا



من يمكن تغطيته

أنت: يحق لأعضاء الفريق العاملين بدوام كامل وبدوام حزئي في الولايات المتحدة المشاركة في التغطية الخاصة بالمزايا بدايةً من تاريخ تعيينك.

المعالون لديك:

زوحك/شريكك المنزلي، *باستثناء:*	أطفالك، *بما في ذلك:*
• **لا يحق** للأزواج أو الشركاء المنزليين الحصول على تغطية طبية أو تغطية للأدوية الموصوفة إن كانت جهة عملهم توفّر لهم تأمينًا طبيًا، *ما لم* تستوفِ تلك التغطية واحدًا على الأقل من الشروط التالي ذكرها: — خصم سنوي فردي أكبر من 1500 دولار — مساهمات الموظفين بقيمة 175 دولارًا أو أكثر شهريًا لتغطية الفرد (الموظف فقط) — مستويات التأمين المشترك أقل من 80٪ داخل الشبكة — لا توحد تغطية للأدوية الموصوفة	• حتى نهاية الشهر الذي يبلغ فيه المعال سنّ 26 عامًا (وفي حالة تأمين حياة الأطفال، حتى سنّ 19 عامًا، أو 25 عامًا إذا كان طالبًا بدوام كامل)، يمكنك تغطية ما يلي: — أطفالك البيولوحيون، والأطفال المتبنون، وأبناء الزوج/الزوحة — أطفال شريكك المنزلي — الأطفال الذين يخضعون لوصايتك القانونية أو تمتلك حضانة قانونية عليهم • الأطفال العاحزون/ذوو الإعاقة الذين تبلغ أعمارهم 26 عامًا أو أكثر والذين يستوفون متطلبات الأهلية (اتصل بـ Credence BCBS على الرقم **866-651-9275** لمزيد من المعلومات)

ملاحظة: يتم التعامل مع قيمة التغطية المقدمة للشركاء المنزليين وأطفالهم أو أي منهم كدخل خاضع للضريبة وفقًا لأنظمة الضرائب الفيدرالية.

من لا يمكن تغطيته

- أحفادك أو أبناء إخوتك أو أخواتك، ما لم تكن لديك وصاية قانونية
- طفلك أو طفل شريكك المنزلي البالغ من العمر 26 عامًا أو أكثر (ما لم يكن عاحزًا أو معاقًا قبل سن 26)
- زوحك السابق أو شريكك المنزلي السابق
- أطفال الشريك المنزلي السابق
- والديك أو والدي زوحك

حدث حياة مؤهل

يمكنك التسجيل للحصول على المزايا خارج فترة التسجيل السنوية أو عملية الانضمام الأولية الخاصة بك فقط إذا واجهت حدث حياة مؤهل مثل:

- الزواج
- الطلاق أو الانفصال القانوني
- ولادة أو تبني
- اكتساب أو فقدان التغطية
- وفاة معال
- لم يعد المعال مؤهلاً للتغطية

يحب عليك الإبلاغ عن حدث الحياة المؤهّل الخاص بك في غضون 30 يومًا من حدوثه (60 يومًا في حالة الولادة أو التبني)، وذلك وفقًا لمتطلبات مصلحة الضرائب الأمريكية (IRS). إذا لم تفعل ذلك، فيحب عليك الانتظار حتى فترة التسجيل السنوية التالية لإحراء التغييرات. يحب أن تكون أي تغييرات تحريها على مزاياك متسقة مع الحدث المؤهل. يحب أيضًا تقديم الوثائق للتحقق من الحدث في غضون الموعد النهائي البالغ 30 يومًا.

التحقق من أهلية المعالين

تتحقق الشركة بشكل روتيني من أهلية كل معال للتغطية لضمان تسحيل المعالين المؤهلين فقط. يحب تقديم الوثائق للتحقق من المعالين بحلول نفس الموعد النهائي لحدث التوظيف الحديد الخاص بك، أو حدث الحياة المؤهل، أو الموعد النهائي للتسجيل السنوي إذا كنت تضيف معالين حدد.

يتم إحراء عملية التحقق من المعالين وأحداث الحياة المؤهلة بواسطة مركز المزايا التابع لشركة DRiV U.S. يمكنك العثور على قائمة بالمستندات المقبولة للتحقق، والتعليمات حول كيفية تحميل أو إرسال المستندات المطلوبة، على **myDRiVUSBenefits.com** > *تحميل الوثائق*. تأكد من تضمين اسمك ورقم هوية الموظف ورقم الهاتف النهاري في أي مراسلات مرسلة. إذا كنت ترسل عدة صفحات، فيُرحى تضمين هذه المعلومات في كل صفحة. يحب تنقيح أي معلومات مالية في الوثائق قبل تقديمها، إلى حانب جميع الأرقام باستثناء الأربعة الأخيرة من أرقام الضمان الاحتماعي.

للمساعدة، اتصل بمركز المزايا التابع لشركة DRiV U.S على الرقم **800-783-3861**، من الاثنين إلى الجمعة، من الساعة 8 صباحًا حتى 8 مساءً. التوقيت الشرقي، باستثناء العطلات

تواريخ التسجيل المهمة



ماذا يحدث إذا لم تسجل خلال التسجيل السنوي؟

تبدأ فترة التسجيل السنوية من 11 نوفمبر إلى 24 نوفمبر 2026

في حال لم تُحري التسجيل، ستظل اختياراتك الحالية للمزايا سارية في 2027، باستثناء مساهمات HSA وFSA أو أي منهما التي ستُعاد قيمتها إلى صفر.

تذكير: تتطلب اختيارات HSA و/أو FSA إعادة التسجيل خلال التسجيل السنوي.



تعليمات التسجيل للموظفين الحدد وأحداث الحياة المؤهلة

خلال الفترة من 11 نوفمبر إلى 31 ديسمبر 2026

يجب عليك إجراء تسجيلين منفصلين، أحدهما للتسجيل في التغطية لعام 2026 والآخر لعام 2027.

- انتقل إلى TennecoUSBenefits.com، وانقر فوق السهم المخصص لأعضاء فريق DRiV وPerformance Solutions للوصول إلى موقع التسجيل الخاص بك
- تأكد من إتمام وتقديم حدثي التسجيل لكل من اختيارات عامي 2026 و2027.
- تأكد من حفظ اختياراتك وقبولها وتقديمها لإكمال تسجيلك؛ كما يُوصى أيضًا بالاحتفاظ بنسخة من سجل بيانات التأكيد الخاصة بك بالنسبة إلى اختيارات عامي 2026 و2027 للرجوع إليها في حال ظهور أي استفسارات لاحقًا.
- إرسال المستندات للتحقق من المعالين المشمولين
- تذكير: الموعد النهائي (وفقًا لما تحدده مصلحة الضرائب الأمريكية (IRS)) هو **30 يومًا** من تاريخ التعيين أو من تاريخ سريان حدث الحياة المؤهّل



تعليمات التسجيل للموظفين الحدد في عام 2027

في حال تم تعيينك بدءًا من 1 يناير 2027

- انتقل إلى TennecoUSBenefits.com، وانقر فوق السهم الموجود في الصفحة الرئيسية المخصص لأعضاء فريق DRiV و Performance Solutions للوصول إلى موقع التسجيل الخاص بك
- تأكد من إكمال وتقديم اختياراتك
- تأكد من حفظ اختياراتك وقبولها وتقديمها لإكمال تسجيلك؛ كما يُوصى أيضًا بالاحتفاظ بنسخة من سجل بيان التأكيد للرجوع إليها في حال ظهور أي استفسارات لاحقًا.
- إرسال المستندات للتحقق من المعالين المشمولين
- الموعد النهائي لإكمال التسجيل والتحقق من المعالين هو **30 يومًا** من تاريخ التوظيف

بعد التسجيل...

- سيتم إرسال بيان تأكيد بالبريد إلى عنوان منزلك، وذلك بعد تقديمك لاختيارات التسجيل الخاصة بك. راجعه! احفظه لسجلاتك، وإذا كانت هناك أي أخطاء، فاتصل بمركز المزايا التابع لشركة DRiV U.S على الرقم **800-783-3861**.
- راجع جهات الاتصال والموارد في **الصفحة 20** للعثور على معلومات مفيدة، بما في ذلك أرقام خدمة العملاء، وكيفية العثور على مقدمي الخدمات المشاركين والمزيد.

التغطية الطبية

تعد شركة Credence Blue Cross Blue Shield (BCBS) هي الجهة المسؤولة عن إدارة تغطيتنا الطبية. يمكنك الاختيار من بين خيارين للتغطية الطبية وهما: خطة HSA الطبية التي تتضمن حساب توفير صحي (HSA) أو خطة PPO الطبية. وسواء للرعاية الوقائية أو في حالة المرض أو الإصابات، تدعمك هذه الخطط في إدارة تكاليف الرعاية الصحية من خلال أربع مزايا رئيسية:

- تغطية الرعاية الطبية من خلال Credence BCBS
- مزايا الأدوية الموصوفة من خلال CVS Caremark
- الرعاية الصحية عن بُعد متاحة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع عبر Teladoc
- دعم وتخفيف آلام الظهر والمفاصل من خلال Hinge Health

أهمية اختيار طبيب الرعاية الأولية

يُعني وحود طبيب رعاية أولية موثوق حصولك على رعاية منتظمة ومخصصة من شخص على دراية بتاريخك الصحي ويساعدك على إدارة الحالات المستمرة ويمكنه المساعدة في كشف المشكلات الصحية المحتملة مبكرًا قبل أن تتطور إلى مشاكل طبية باهظة التكلفة. اعثر على طبيب رعاية أولية ضمن الشبكة عبر الموقع الإلكتروني credenceblue.com.

خطة HSA الطبية

ميزة الخطة	داخل الشبكة	خارج الشبكة
الخصم السنوي (الإجمالي)[1]	فرد: 1750 دولار أسرة: 3500 دولار	فرد: 3,000 دولار أسرة: 6,000 دولار
الحد الأقصى السنوي للنفقات الشخصية (الإجمالي)[2]	فرد: 3,750 دولار أسرة: 7,500 دولار	فرد: 7,500 دولار أسرة: 15,000 دولار
الرعاية الوقائية[3]	أنت لا تدفع شيئًا مقابل الرعاية الوقائية المؤهلة للخطة؛ لا ينطبق أي خصم	أنت تدفع 40٪ بعد الخصم
التأمين المشترك	أنت تدفع 20٪ بعد الخصم	أنت تدفع 40٪ بعد الخصم
رعاية غرفة الطوارئ في المستشفى	أنت تدفع 20٪ بعد الخصم *إذا تم تقديم المطالبة بتشخيص غير طارئ، سيتم تطبيق غرامة إضافية قدرها 200 دولار.*	أنت تدفع 20٪ بعد الخصم *إذا تم تقديم المطالبة بتشخيص غير طارئ، أنت تدفع 40٪ بعد الخصم*

1. في حالة الخصم الإجمالي، تتشارك الأسرة في مبلغ خصم واحد، وبمجرد أن تستوفيه الأسرة مجتمعة، تبدأ الخطة في دفع المزايا لجميع الأفراد المشمولين بالتغطية.
2. في حالة الحد الأقصى الإجمالي للنفقات الشخصية، تُحتسب النفقات الطبية لجميع أفراد الأسرة ضمن حد أسري واحد، وبمجرد بلوغ هذا الحد، تتكفل الخطة بدفع 100٪ من التكاليف المشمولة بالتغطية لبقية العام.
3. بالنسبة إلى الخدمات الوقائية المحددة، قائمة بالتطعيمات المغطاة، قيود الزيارة و/أو متطلبات ما قبل التصديق، يُرجى الرجوع إلى أوصاف خطة الملخص أو زيارة CredenceBlue.com/preventiveservices.

تنقل في الرعاية الصحية الخاصة بك مع دليل الرعاية

مرشدو الرعاية هم مستشارون خبراء يمكنهم مساعدتك في استخدام كل ما تقدمه تغطيتك الطبية، بما في ذلك العثور على مقدم خدمة ضمن الشبكة، والإجابة على أسئلتك حول الفوائد، وجدولة مواعيدك الطبية. قم بتسجيل الدخول إلى CredenceBlue.com/Wellbeing للدردشة مع دليل الرعاية أو التحدث إلى أحدهم مباشرة عن طريق الاتصال بالرقم **800-672-0719**.

توسيع شبكات Blue Select

ستستمر خطة HSA الطبية وخطة PPO الطبية في تقديم شبكات Blue Select Networks ذات الأداء العالي (في مناطق جغرافية معينة) مع رعاية عالية الجودة ومعقولة من حيث التكلفة. ستتلقى بطاقة هوية طبية حديدة إذا كان موقعك جزءًا من شبكة Blue Select. بينما يشارك معظم مقدمي الخدمات الحاليين في شبكة Blue Select، تختلف انتماءات مقدمي الخدمات وقد تتغير. يوصى دائمًا بالتحقق مما إذا كان مزود الخدمة الخاص بك ضمن الشبكة، ويمكن القيام بذلك بسهولة عبر credenceblue.com أو الاتصال على الرقم **866-651-9275**.

التغطية الطبية (يُتبع)

خطة PPO الطبية

ميزة الخطة	داخل الشبكة	خارج الشبكة
الخصم السنوي (مضمن)[1]	فرد: $750 أسرة: $1,500	فرد: $1,500 أسرة: $3,000
الحد الأقصى السنوي للنفقات الشخصية (مضمن)[1]	فرد: $4,250 أسرة: $8,500	فرد: $8,500 أسرة: $17,000
الرعاية الوقائية[2]	أنت لا تدفع شيئًا مقابل الرعاية الوقائية المؤهلة للخطة؛ لا ينطبق أي خصم	أنت تدفع 40٪ بعد الخصم
التأمين المشترك (رعاية المرضى الداخليين/الخارجيين)	أنت تدفع 20٪ بعد الخصم	أنت تدفع 40٪ بعد الخصم
زيارة المكتب	طبيب الرعاية الأولية: 40 دولارًا الأخصائي: 65 دولارًا	أنت تدفع 40٪ بعد الخصم
رعاية غرفة الطوارئ في المستشفى	تغطّي الخطة 100٪ بعد أن تدفع 250 دولارًا كتكلفة مشتركة *إذا تم تقديم المطالبة بتشخيص غير طارئ، سيتم تطبيق غرامة إضافية قدرها 200 دولار.*	تغطّي الخطة 100٪ بعد أن تدفع 250 دولارًا كتكلفة مشتركة *إذا تم تقديم المطالبة بتشخيص غير طارئ، أنت تدفع 40٪ بعد الخصم*

*1. مضمن يعني أنه إذا وصل أي فرد إلى **الحد الفردي**، فإن الخطة تبدأ في الدفع لذلك الفرد، حيث ينتقل ذلك الفرد إلى مستوى التأمين المشترك أو مستوى الميزة بنسبة 100٪ بغض النظر عن فئة التغطية.*

2. بالنسبة إلى الخدمات الوقائية المحددة، قائمة بالتطعيمات المغطاة، قيود الزيارة و/أو متطلبات ما قبل التصديق، يُرجى الرجوع إلى أوصاف خطة الملخص أو زيارة CredenceBlue.com/preventiveservices.



دعم آلام الظهر والمفاصل

إن كنت تعاني من آلام في المفاصل أو العضلات، فإن Hinge Health هو برنامج علاج طبيعي افتراضي يجمع بين التمارين الخفيفة والدعم الفردي من طبيب مرخص لمساعدتك على تحسين حالتك وتخفيف آلامك. يتوفر برنامج Hinge Health **مجانًا(من دون تكلفة مشتركة ومن دون زيارات للمكتب) في حال كنت مشتركًا في أي من خطتي التأمين الطبي.** لمزيد من المعلومات، تفضل بزيارة **hinge.health/driv** أو الاتصال بالرقم **855-902-2777**.



الرعاية الصحية عن بُعد

إذا كنت مسجلاً في أي من الخطتين، فيمكنك أنت وأفراد عائلتك المؤهلين الوصول على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع إلى أطباء معتمدين دون الحاجة إلى مغادرة منزلك، أو مكتبك، أو أينما كنت من خلال Teladoc. يمكنك الوصول إلى Teladoc من خلال جهاز كمبيوتر أو تطبيق حوال أو هاتف. يمكن لمقدمي خدمات الرعاية الصحية عن بعد علاج الحالات غير الطارئة مثل الحساسية، التهابات الحيوب الأنفية، نزلات البرد، الإنفلونزا، التهابات الأذن، العين الوردية والمزيد. يمكنهم حتى إرسال روشتة طبية إلى صيدليتك المحلية. يمكن لخطط Teladoc أيضًا تقديم خدمات للصحة السلوكية والأمراض الجلدية. يُعد هذا خيارًا ممتازًا وموفّرًا للتكاليف في حال لم تتمكن من زيارة طبيبك المعتاد فورًا أو عند الإصابة بالمرض ليلاً أو أثناء السفر. لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني **teladoc.com/credence** أو اتصل بالرقم **855-477-4549**.

تغطية الأدوية الموصوفة

كلتا الخطتين الطبيتين تشملان تغطية الأدوية الموصوفة من خلال CVS Caremark، ولكن توحد اختلافات. تشمل شبكة CVS Caremark صيدليات وطنية أخرى مثل Kroger و Meijer وRite Aid وWalgreens والعديد من الصيدليات الأخرى. تفضل بزيارة caremark.com أو اتصل على الرقم **855-310-4418**.

ميزة الخطة	التحزئة داخل الشبكة (إمداد لمدة 30 يومًا)		الطلب عبر البريد والصيدليات لمدة 90 يومًا (إمداد 90 يومًا)	
	خطة HSA الطبية	خطة PPO الطبية	خطة HSA الطبية	خطة PPO الطبية
قابل للخصم	ينطبق الخصم على الخطة الطبية*	لا ينطبق الخصم من الخطة الطبية	ينطبق الخصم على الخطة الطبية*	لا ينطبق الخصم على الخطة الطبية
الأدوية العامة	أنت تدفع 20٪ (10 دولارًا كحد أدنى/ 25 دولارًا كحد أقصى)	أنت تدفع 20٪ (10 دولارًا كحد أدنى/ 35 دولارًا كحد أقصى)	أنت تدفع 20٪ (20 دولارًا كحد أدنى/ 50 دولارًا كحد أقصى)	أنت تدفع 20٪ (20 دولارًا كحد أدنى/ 70 دولارًا كحد أقصى)
الاسم التجاري المفضل	أنت تدفع 30٪ (35 دولارًا كحد أدنى / 75 دولارًا كحد أقصى)		أنت تدفع 30٪ (70 دولارًا كحد أدنى / 150 دولارًا كحد أقصى)	
اسم العلامة التجارية غير المفضل	أنت تدفع 40٪ (55 دولارًا كحد أدنى / 120 دولارًا كحد أقصى)		أنت تدفع 40٪ (110 دولارًا كحد أدنى / 240 دولارًا كحد أقصى)	
الأدوية المتخصصة (متوفرة فقط كروشتة طبية لمدة 30 يومًا) ولا تشمل أدوية PrudentRx المتخصصة. انظر أدناه.	أنت تدفع: 20٪ للأدوية العادية (10 دولارًا كحد أدنى/ 35 دولارًا كحد أقصى) 30٪ العلامة التجارية المفضلة (35 دولارًا كحد أدنى / 75 دولارًا كحد أقصى) 40٪ العلامة التجارية غير المفضلة (55 دولار كحد أدنى/120 دولار كحد أقصى)			
خطة PPO الطبية فقط: الأدوية المتخصصة من PrudentRx (قم بزيارة prudentrx.com/prudentes للحصول على القائمة الكاملة)	0 دولار مشاركة إذا كنت مسجلاً في PrudentRx (انظر التفاصيل أدناه) 30٪ تأمين مشترك، بدون حد أدنى/بدون حد أقصى، إذا لم تكن مسجلاً في PrudentRx			

**الخصم لا ينطبق على بعض الأدوية الوقائية.*

الأدوية المنتظمة طويلة الأجل

إن كنت تستخدم الأدوية المنتظمة طويلة الأمد، يجب أن تحصل على روشتة طبية لمدة 90 يومًا وتصرفها إما عبر خدمة الطلب البريدي من CVS أو في صيدلية CVS للبيع بالتجزئة.

يمكنك توفير المال على الروشتات الطبية باستخدام الأدوية العامة بدلاً من العلامات التجارية، والصيدليات داخل الشبكة، والأدوية الموجودة في قائمة الأدوية المفضلة أو النموذجية لـ CVS Caremark. بالإضافة إلى ذلك، يتم تغطية بعض الأدوية الوقائية بنسبة 100٪ (من دون خصم). اذهب إلى caremark.com لتحديد تكلفة دوائك أو للاطلاع على قائمة الأدوية الوقائية وصيغة الأدوية من CVS Caremark.

لقد أثبت فعاليته! — قصة توفير واقعية

سجّل أحد أعضاء الفريق الدخول إلى بوابة RxSS الشخصية الخاصة به، واستعرض خيارات التوفير المتاحة له. بعد أن اختار الخيار الأنسب له، تولّت RxSS جميع المتابعات اللازمة مع الطبيب المعالج لتغيير الروشتة الطبية. **وبفضل هذا التغيير، حقّق كل من الخطة وعضو الفريق توفيرًا سنويًا إجماليًا قدره 4500 دولار!**

برامج إضافية لتوفير تكاليف الأدوية الموصوفة

	برامج GOOD RX	PRUDENTRX	RX SAVINGS SOLUTIONS (RXSS)
الخطة الطبية	إذا كنت مسجلاً في خطة HSA الطبية أو خطة PPO الطبية	إذا كنت مسجلاً في خطة PPO الطبية فقط	إذا كنت مسجلاً في خطة HSA الطبية أو خطة PPO الطبية
حول البرنامج	يؤمن أقل تكلفة متاحة للأدوية العامة غير المتخصصة المؤهلة	مساعدة الشركة المصنعة في دفع المبلغ المشترك لبعض الأدوية المتخصصة	يساعد في العثور على خيارات أدوية أقل تكلفة تعالج حالتك وتغطيها تأمينك
التسجيل	مسجل تلقائيًا	يتم الاتصال بالأعضاء المؤهلين من قبل PrudentRx. تخضع لتأمين مشترك بنسبة 30٪ إذا لم تسجل	سيتم الاتصال بك إذا كانت هناك فرصة لتوفير المال على الروشتات الطبية الحالية أو الجديدة التي تبدأ في تناولها في المستقبل
اتصل على	**855-310-4418**	**800-578-4403**	**800-268-4476**

خطة التأمين على الأسنان



خطة التأمين على الأسنان متاحة من خلال شركة Delta Dental of Michigan.

ميزة الخطة	مزاياك
الخصم السنوي	50 دولارًا للفرد / 150 دولارًا للأسرة
الحد الأقصى للخطة السنوية	1500 دولار لكل فرد
الرعاية الوقائية	أنت لا تدفع شيئًا مقابل زيارتين روتينيتين (حتى أربع عمليات تنظيف سنويًا إذا كان لديك حالة صحية مؤهلة)
خدمات طب الأسنان الأساسية	أنت تدفع 20٪ بعد الخصم
حالات العلاج الطبيعي الكبرى	أنت تدفع 50٪ بعد الخصم
تقويم الأسنان	أنت تدفع 50٪ بعد الخصم. تدفع الخطة ما يصل إلى 1,500 دولار لكل فرد مدى الحياة

ملاحظات مهمة:

خدمات الأسنان الوقائية الروتينية

لا تُحسب خدمات الأسنان الوقائية الروتينية ضمن الحد الأقصى السنوي لخطة الأسنان.

شبكات مقدمي الخدمات لدى Delta Dental of Michigan

يمكنك زيارة أي طبيب أسنان، لكن اختيار طبيب أسنان ضمن الشبكة يساعدك على تقليل التكاليف. للعثور على طبيب أسنان ضمن الشبكة، اتصل بـ Delta Dental على **800-524-0149** أو قم بزيارة memberportal.com/mp/delta/.

تغطية الرمد

يتم توفير تغطية الرمد من خلال VSP. لديك خيار بين خطتين: الخطة الأساسية أو الخطة المحسّنة.

ميزة الخطة		الخطة الأساسية	الخطة المحسّنة
فحص دقة البصر	• الدفع المشترك • تقييم/تركيب العدسات • التكرار	$10 مشترك مع بدل الاتصال مرة واحدة كل عام تقويمي	$10 حتى 60 دولارًا مرة واحدة كل عام تقويمي
العدسات	• التكلفة المشتركة لجميع العدسات • التكرار	$20 مرة واحدة كل عام تقويمي	$10 مرة واحدة كل عام تقويمي
إطارات النظارات	• بدل إطار النظارة البيع بالتجزئة • بدل إطار النظارة المميز • التكرار	$150 $170 مرة كل عامين تقويميتين	$250 $270 مرة واحدة كل عام تقويمي
حهات الاتصال (بدلاً من النظارات)	• بدل الاتصال الاختياري • الدفع المشترك للاتصال غير الاختياري • التكرار	$150 $20 مرة واحدة كل عام تقويمي	$200 $10 مرة واحدة كل عام تقويمي

شبكات مزود VSP

تمتلك VSP شبكة واسعة من مقدمي الخدمات مصممة لتعظيم مزاياك.
للعثور على مزود VSP، اتصل بـ VSP على **800-877-7195** أو تفضل بزيارة vsp.com.

برنامج LightCare

استخدم مزايا إطارات النظارات والعدسة الخاصة بك لشراء نظارة شمسية حاهزة بدون روشتة طبية أو نظارة ححب الضوء الأزرق.

موارد العافية

برنامج مساعدة الموظفين (EAP) والإقلاع عن التدخين

برنامج مساعدة الموظفين (EAP) متوفر **مجانًا لك** ولأفراد عائلتك لتقديم دعم إضافي عند الحاجة في التعامل مع الأمور اليومية. يعمل البرنامج بواسطة أخصائيين ذوي خبرة متاحين لمجموعة متنوعة من الحالات الشخصية، بما في ذلك الاستشارات والمساعدة في رعاية الأطفال أو كبار السن والتخطيط المالي ورعاية ذوي الاحتياجات الخاصة والإحالات القانونية وبرنامج الإقلاع عن التدخين.

يمكن استخدام برنامج الإقلاع عن التدخين لتحنّب دفع الرسوم الإضافية المتعلقة بالتدخين. إن أكملت أنت أو زوجتك أو شريكتك المنزلية ست حلسات تدريبية عبر الهاتف من خلال برنامج الإقلاع عن التدخين، فسيتم إلغاء الرسوم الإضافية المتعلقة بالتدخين والبالغة 600 دولار سنويًا (50 دولارًا شهريًا) لكل منكما، في حال كنتما مشتركَين في خطة التأمين الطبي لدى الشركة وتستخدمان منتجات التدخين. وسيتم استرداد أي رسوم إضافية مدفوعة خلال سنة الخطة.

يضمن برنامج مساعدة الموظفين (EAP) الحفاظ على سرية المعلومات بشكل صارم. ويتم الحفاظ على معلوماتك الشخصية بسرية تامة ولا يتم مشاركتها مع الشركة. ستحتاج إلى منح الإذن لمشاركة إتمامك للبرنامج لضمان إزالة الرسوم الإضافية المتعلقة بالتدخين. إذا قرر طبيبك أن برنامج الإقلاع عن التدخين الخاص بالخطة غير مناسب لك وتم التوصية ببديل معقول لهذا البرنامج، يجب عليك الاتصال بـ DRiV U.S على الرقم **800-783-3861**.

لا يتعين عليك التسجيل في مزايا الشركة للاستفادة من برنامج المساعدة للموظفين (EAP). للبدء، اتصل على **844-661-4028** أو تفضل بزيارة carelonwellbeing.com/driv.

"إرساء عادات صحية، مثل تناول نظام غذائي متوازن والحصول على قسط كافٍ من النوم وممارسة التمارين الرياضية بانتظام، يمكن أن يساهم كثيرًا في تحسين شعورك العام."

— **إيمي مورين، اختصاصية اجتماعية سريرية مرخصة (LCSW)**
معالجة معتمدة ومعلمة ومؤلفة

خصومات صحية مع Blue365

تُعد Blue365 منصة إلكترونية تقدم عروضًا وخصومات حصرية لك ولأفراد عائلتك المعالين المشتركين في خطة التأمين الطبي لدى الشركة. تفضل بزيارة CredenceBlue.com/Blue365 أو امسح رمز الاستجابة السريعة ضوئيًا ثم سجّل الدخول أو سجّل باستخدام بطاقة الهوية الطبية Credence الخاصة بك. اختر من بين مجموعة متنوعة من الفئات مثل الملابس والأحذية، واللياقة البدنية، والسمع والبصر، والمنزل والعائلة، والتغذية، والعناية الشخصية والسفر!

دعم آلام الظهر والمفاصل

إن كنت تعاني من آلام في المفاصل أو العضلات، فإن Hinge Health هو برنامج علاج طبيعي افتراضي يجمع بين التمارين الخفيفة والدعم الفردي من طبيب مرخص لمساعدتك على تحسين حالتك وتخفيف آلامك.

يتوفر برنامج Hinge Health **مجانًا(من دون تكلفة مشتركة ومن دون زيارات للمكتب) في حال كنت مشتركًا** في أي من خطتي التأمين الطبي. لمزيد من المعلومات، تفضل بزيارة hinge.health/driv أو الاتصال على الرقم **855-902-2777**.



تبحث عن مساعدة في التخطيط المالي؟

تفضل بزيارة NetBenefits.com/financialwellness أو امسح رمز الاستجابة السريعة لإجراء فحص الصحة المالية. اتصل بالرقم **866-612-4588** للتحدث إلى ممثل من Fidelity.

العضويات الرياضية والتدريب

لديك أنت وزوجتك أو شريكتك المنزلية إمكانية الوصول إلى خصومات عضوية الصالة الرياضية عبر Active&Fit Direct، حتى إن لم تكونا مشتركَين في خطة التأمين الطبي لدى الشركة. يقدم هذا البرنامج مقاطع فيديو للتمارين الرياضية عند الطلب مجانًا واشتراكات في صالة الألعاب الرياضية القياسية بسعر 28 دولارًا شهريًا أو اشتراكات مميزة مع خصم يتراوح بين 20٪ و70٪ على معظم استوديوهات التمارين. وبمحرد تسجيلك في العضوية، يمكنك الاستفادة من مدربي الصحة والعافية مجانًا دون تحمل أية رسوم إضافية.

قم بتسجيل الدخول إلى myDRiVUSBenefits.com وزيارة صفحة موارد العافية للتسجيل.

خارطة الطريق نحو الوقاية

من الأقوال الشائعة بين خبراء الصحة والعافية: ***"إن لم تخصص وقتًا لعافيتك، فستُجبر على تخصيص وقت لمرضك."*** استخدم خارطة الطريق نحو الوقاية لمساعدتك على إعطاء الأولوية لصحتك وعافيتك طوال العام.



يناير

واظب على تلقي الرعاية الوقائية

استهل عامك باختيار طبيب رعاية أولية (PCP) أو تأكيد الاستمرار معه، وبادر بتحديد موعدٍ لزيارتك السنوية للاطمئنان على صحتك يمكن أن يساعدك وحود طبيب موثوق تزوره بانتظام على إدارة صحتك والانتظام في تلقي الرعاية الوقائية.

فبراير

اعتنِ بقلبك

يُعد شهر صحة القلب الوقت المثالي للتركيز على العادات المفيدة لصحة القلب، مثل الحفاظ على نشاطك البدني، وتناول طعام صحي، ومعرفة مستويات ضغط الدم لديك. ويمكن لبرنامجي Active&Fit Direct و Blue365 مساعدتك على توفير تكاليف البرامج التي تدعم صحة القلب.

مارس

احصل على قسطٍ كافٍ من النوم

يمكن أن يحسن النوم الجيد تركيزك ومزاجك وطاقتك وصحتك العامة. احرص على النوم بمعدل تتراوح مدته بين 7 إلى 9 ساعات كل ليلة، وحاول الالتزام بروتين نوم ثابت، حتى في عطلات نهاية الأسبوع.

أبريل

عزّز مدخرات تقاعدك

انتبه إلى رفاهيتك المالية أيضًا! راجع أهداف تقاعدك وفكّر في زيادة مساهماتك في خطة 401(k) إن أمكن. واحرص على لمساهمة بنسبة 5٪ من أحرك المؤهل لتحقيق أقصى استفادة من مساهمة المطابقة التي تقدمها شركة Tenneco.

مايو

أعطِ الأولوية لصحتك النفسية

أعطِ الأولوية لصحتك النفسية
اطمئن على نفسك وعلى من حولك خلال شهر التوعية بالصحة النفسية. تحصل أنت وأفراد أسرتك على ست حلسات سرية مجانية من خلال برنامج مساعدة الموظفين (EAP).

يونيو

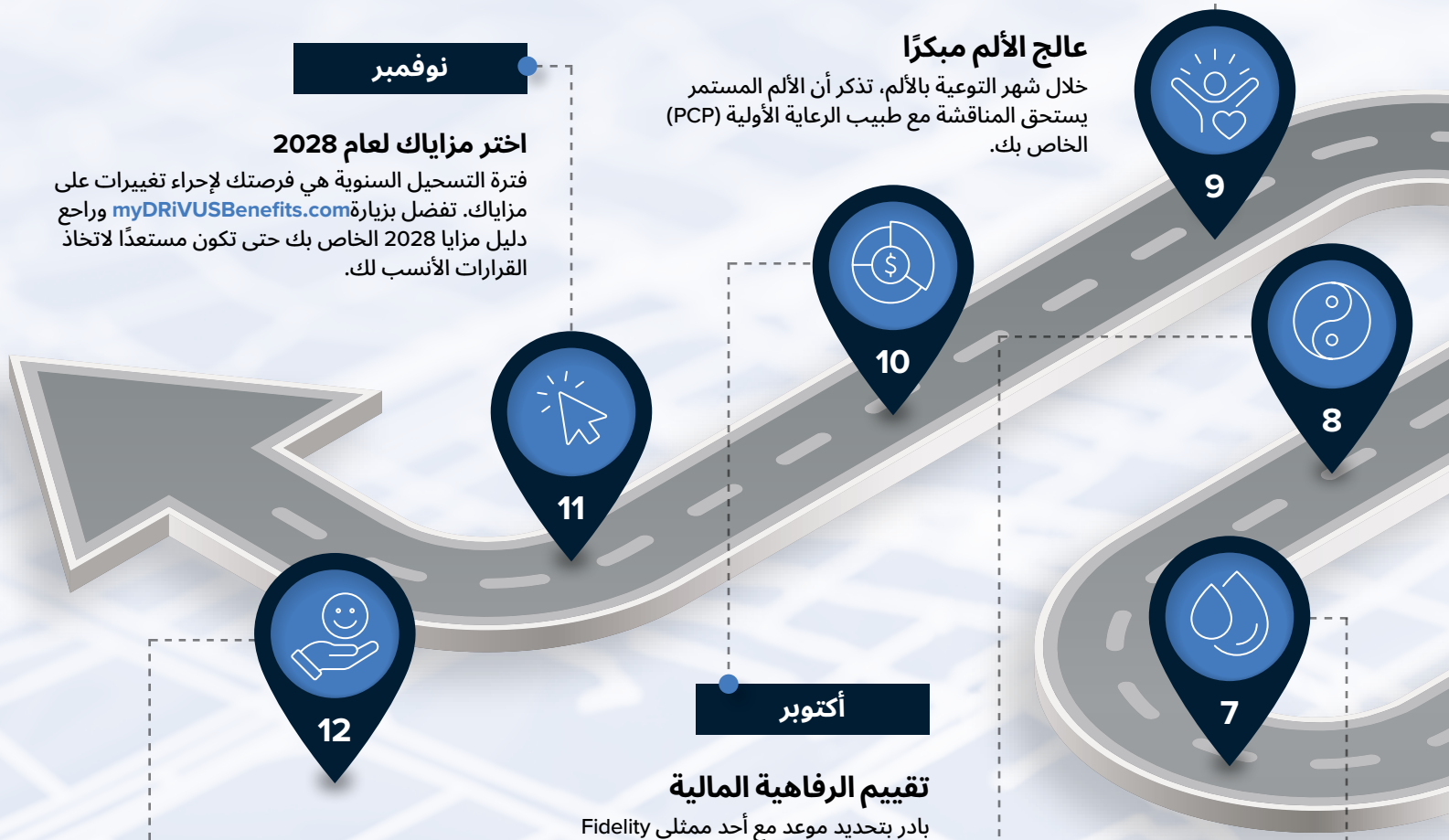
تحدث عن صحة الرجال

قد تكون محرد محادثة بسيطة هي التذكير الذي يفتقده البعض. شجّع الرجال في حياتك على التحدث إلى طبيبهم بشأن أي مخاوف صحية تساورهم.

تحنّب الأطعمة فائقة المعالجة

"يكمن مفتاح الصحة الحيوية في تغذية حسمك بالأطعمة الكاملة، والغنية بالعناصر الغذائية."

— د. إيريك بيرغ، طبيب تقويم العمود الفقري (D.C.)
معلم صحي ومؤلف



سبتمبر

عالج الألم مبكرًا

خلال شهر التوعية بالألم، تذكر أن الألم المستمر يستحق المناقشة مع طبيب الرعاية الأولية (PCP) الخاص بك.

نوفمبر

اختر مزاياك لعام 2028

فترة التسجيل السنوية هي فرصتك لإحراء تغييرات على مزاياك. تفضل بزيارة myDRiVUSBenefits.com وراجع دليل مزايا 2028 الخاص بك حتى تكون مستعدًا لاتخاذ القرارات الأنسب لك.

أكتوبر

تقييم الرفاهية المالية

بادر بتحديد موعد مع أحد ممثلي Fidelity لمساعدتك على إبقاء أهدافك المالية على المسار الصحيح.

ديسمبر

اختتم العام بتوازن

في خضم صخب وضحيح نهاية العام، احرص على إعطاء الأولوية للنوم، وتناول الوجبات الصحية
وقضاء الوقت مع الأشخاص الذين يساعدونك على الشعور بأفضل حال.

يوليو

حافظ على انتعاشك ورطوبة حسمك

تأكد من شرب الكثير من الماء طوال اليوم وخذ فترات راحة لتحنب الحرارة عند قضاء الوقت في الخارج.

أغسطس

خذ لحظة لاستعادة توازنك

خصّص بضع دقائق يوميًا للتنفس العميق، أو تمارين الإطالة، أو غيرها من ممارسات اليقظة الذهنية. التحكم في مستويات التوتر لديك يعود بالنفع على صحتك النفسية والبدنية.

لا بأس في طلب المساعدة

"لا ينبغي أن يكون الألم العاطفي رفيقك الدائم. فلا تسمح له بذلك."

— د. حاي وينش
أخصائي نفسي معتمد ومؤلف ناشط في دعم الصحة العاطفية

حسابات التوفير والإنفاق

حساب التوفير الصحي (HSA)

يتم فتح حساب توفير صحي (HSA) لك مع HealthEquity عند التسجيل في خطة HSA الطبية. أنت تساهم بأموال قبل الضرائب التي يمكنك استخدامها لتغطية نفقات الرعاية الصحية المؤهلة الآن وحتى في التقاعد. يمنحك حساب التوفير الصحي (HSA) إعفاءً ضريبيًا على مساهماتك (بما لا يتجاوز حدود مصلحة الضرائب الأمريكية)، إلى جانب إعفاء الفوائد والسحوبات من الضرائب. يمكنك تغيير مساهماتك في حساب التوفير الصحي (HSA) في أي وقت.

استخدم حساب التوفير الصحي الخاص بك لدفع النفقات الصحية المؤهلة، مثل الخصم السنوي الخاص بك، والأدوية الموصوفة والتأمين المشترك.
وما يميز هذا الحساب هو أنه يظل ملكك للاحتفاظ به — حتى إذا غادرت الشركة. ولا توجد قواعد "استخدمها أو اخسرها" لحساب التوفير الصحي (HSA).

أنت لا تستحق حساب توفير صحي إذا كنت مسجلاً في برنامج Medicare أو خطة أخرى ليست خطة صحية ذات خصم مرتفع.
لا يمكن للمشاركين في HSA أيضًا الحصول على FSA للرعاية الصحية.

تقدم الشركة مساهمة سنوية في حساب التوفير الصحي الخاص بك بطريقتين منفصلتين:

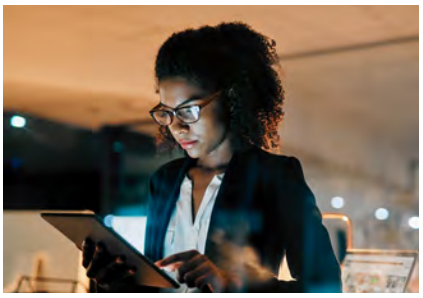
- **مساهمة الشركة الأساسية في HSA:** إن كنت مسجلاً حاليًا في خطة HSA الطبية وتُسجل في خطة HSA الطبية لعام 2027، فستتلقى مساهمة أساسية من الشركة في HSA بقيمة 250 دولارًا في حال كنت موظفًا نشطًا وما زلت مشمولاً بالخطة في تاريخ الدفع.
- **مطابقة الشركة HSA:** ستقوم الشركة بمطابقة مساهمات HSA الخاصة بك دولار مقابل دولار، حتى 500 دولار.

مزايا حساب التوفير الصحي (HSA) الخاص بك

يتميّز حساب التوفير الصحي (HSA) بثلاث مزايا ضريبية:



1 المساهمات قبل احتساب الضرائب
يتم تحويل الأموال إلى حسابك عبر خصومات الرواتب قبل خصم الضرائب. بعبارة أخرى، لا تُفرض أي ضرائب على المبالغ التي تساهم بها.



2 زيادة الأموال من دون ضرائب
الفوائد المكتسبة على رصيدك النقدي وعوائد الاستثمارات معفاة من الضرائب.



3 الإنفاق المعفى من الضرائب
عندما تستخدم الأموال المودعة في حساب التوفير الصحي (HSA) الخاص بك لتغطية نفقات الرعاية الصحية المؤهلة، تُسحب الأموال من حسابك دون أي ضرائب.

هل تستفيد من حساب التوفير الصحي الخاص بك إلى أقصى حد؟

ضع في اعتبارك جميع ميزات HSA عند تحديد مقدار المساهمة:

- **أنت تقرر متى تستخدم حساب التوفير الصحي (HSA) الخاص بك.** استخدمه للنفقات المؤهلة الآن أو احفظه للمستقبل، حتى بعد مغادرتك الشركة أو تقاعدك.
- **ساهم في حساب التوفير الصحي (HSA) الخاص بك أولاً قبل حساب النفقات المرنة المحدود الغرض (LPFSA)،** لأن الأموال المتبقية في حسابك تُرحّل عامًا بعد عام، فهي دائمًا ملكك، بينما قد تفقد أي مبالغ غير مستخدمة في حساب النفقات المرنة المحدود الغرض (LPFSA).
- **استثمر مدخراتك.** بمجرد أن يصل حسابك إلى 1000 دولار، يمكنك استثمار مدخراتك في الصناديق المتاحة.
تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني healthequity.com لمعرفة المزيد من المعلومات.
- **استخدمه عند التقاعد،** وذلك لدفع أقساط Medicare ونفقات الرعاية الصحية المؤهلة الأخرى.

حسابات إنفاق مرنة (FSAs)

حسابات الإنفاق المرنة، التي تديرها أيضًا HealthEquity، تتيح لك استخدام الدولارات قبل الضرائب لدفع نفقات الرعاية الصحية المؤهلة و/أو نفقات رعاية الأطفال المعالين. توجد ثلاثة أنواع من حسابات الإنفاق المرن (FSA): حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية العادية أو حساب الإنفاق المرن لأغراض محدودة لبعض نفقات الرعاية الصحية، وحساب الإنفاق المرن لرعاية المعالين لنفقات رعاية المعالين. إذا كنت تشارك في خطة الشركة الطبية HSA، فيمكنك الحصول على حساب إنفاق مرن محدود الغرض، والذي يمكنك استخدامه لدفع نفقات الأسنان والرمد المؤهلة.

انظر الجدول في الصفحة 15 للمقارنة بين HSAs و FSAs.

حسابات التوفير والإنفاق (يُتبع)

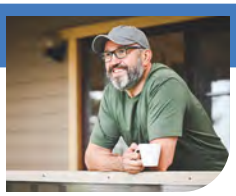
حساب التوفير الصحي | **حسابات إنفاق مرنة**

حساب التوفير الصحي (HSA)	الرعاية الصحية FSA (HCFSA)	الغرض المحدود FSA (LPFSA)	الرعاية التابعة FSA (DCFSA)
هل يمكنني المشاركة إذا كنت مسجلاً في خطة HSA الطبية؟			
نعم	لا	نعم	نعم
هل يمكنني المشاركة إن كنت مسجلًا في خطة PPO الطبية؟			
لا	نعم	لا	نعم
ما المبلغ الذي يمكنني المساهمة به في عام 2027؟			
• مبلغ يصل إلى **4500 دولار*** لتغطية الموظف فقط • مبلغ يصل إلى **9000 دولارًا*** تغطية الأسرة بأكملها • الأشخاص الذين تبلغ أعمارهم 55 عامًا أو أكثر بحلول 31 ديسمبر 2027 يمكنهم المساهمة بمبلغ إضافي قدره 1000 دولار **حدود مصلحة الضرائب المذكورة أعلاه تعكس المساهمات المشتركة منك ومن الشركة*	حتى **3400 دولار**		• مبلغ يصل إلى **5000 دولار*** إن كنت متزوجًا وتقدم إقرارًا ضريبيًا مشتركًا أو إن كنت أعزب • مبلغ يصل إلى **2500 دولار*** إن كنت متزوجًا وتقدم إقرارات ضريبية منفصلة *قد لا يكون أعضاء الفريق الذين يتقاضون رواتب عالية مؤهلين للمساهمة بالمبلغ الكامل المسموح به*
ما النفقات التي يمكن استردادها؟			
تغطي HSA النفقات نفسها مثل HCFSA نفقات الرعاية الطبية وطب الأسنان والرمد المؤهلة التي لا يغطيها أي خطة فوائد أخرى يشمل ذلك المدفوعات المشتركة، والدفع المشترك، والمبالغ المدفوعة نحو المبلغ المقتطع السنوي الخاص بك.		نفقات الأسنان والرمد المؤهلة التي لا يغطيها أي خطة فوائد أخرى حتى تفي بخصم خطتك الطبية بعد ذلك، يمكنك أيضًا استخدامه للنفقات الطبية المؤهلة	نفقات رعاية الأطفال المؤهلة لطفلك تحت سن 13 عامًا، أو لطفلك المعاق من أي عمر، أو للزوج/الشريك المنزلي أو الوالد غير القادر على العناية بنفسه والتي تسمح لك و/أو لزوجك/شريكك المنزلي بالعمل، أو لزوجك/شريكك المنزلي بالالتحاق بالمدرسة بدوام كامل.
متى تتوفر الأموال للاستخدام؟			
يحب إيداع الأموال في حسابك لاستخدامها يتم إيداع الأموال في حسابك في أقرب وقت ممكن إداريًا		سيكون المبلغ الكامل الذي تختار المساهمة به خلال العام متاحًا لك فورًا ابتداءً من 1 يناير 2027	يحب إيداع الأموال في حسابك لاستخدامها يتم إيداع الأموال في حسابك في أقرب وقت ممكن إداريًا
ماذا يحدث للأموال غير المستخدمة في نهاية العام؟			
تنتقل أموال حساب التوفير الصحي (HSA) من سنة إلى أخرى وتحتفظ بها حتى إذا غادرت الشركة وذلك لأن مساهمات حساب التوفير الصحي (HSA) هي **أموالك الخاصة**		يمكن ترحيل ما يصل إلى **680 دولارًا** إلى عام الخطة التالي، ولا يوجد موعد نهائي مرتبط لاستخدام هذه الأموال بموجب القانون، يجب مصادرة أي رصيد متبقي يزيد عن **680 دولارًا** من حسابك	قد يتم مصادرة الأموال غير المستخدمة في DCFSA في نهاية سنة الخطة لديك حتى 31 مارس من العام التالي لتقديم المطالبات للنفقات التي تكبدتها بحلول 31 ديسمبر من السنة الحالية للخطة.
هل يمكنني تغيير مساهماتي خلال العام؟			
نعم	فقط إذا كان لديك حدث حياة مؤهل		

التأمين على الحياة والوفاة العرضية والبتر (AD&D)

تقدم الشركة خيارات التأمين من خلال MetLife للمساعدة في حماية نفسك وعائلتك في حالة حدوث خسارة غير متوقعة.

لك



تأمين الحياة

- توفر الشركة تأمينًا أساسيًا على الحياة[1] بقيمة راتبك الأساسي، مع تقريب المبلغ إلى أقرب 1000 دولار أعلى، وبحد أقصى[2] 1,8 مليون دولار، دون تحملك لأية تكلفة
- يمكنك شراء التأمين التكميلي على الحياة[1] بقيمة تعادل 1 إلى 8 أضعاف راتبك الأساسي، بحد أقصى[2] 3 ملايين دولار[3]

تأمين الوفاة العرضية والبتر (AD&D)

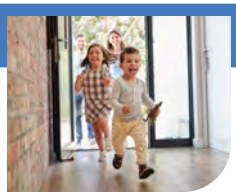
- توفر الشركة تأمينًا أساسيًا ضد الوفاة العرضية والبتر (AD&D)[1] بقيمة راتبك السنوي، مع تقريب المبلغ إلى أقرب 1000 دولار أعلى، وبحد أقصى 1,8 مليون دولار، دون تحملك لأية تكلفة
- يمكنك شراء تأمين تكميلي ضد الوفاة العرضية والبتر (AD&D) بقيمة تعادل 1 إلى 8 أضعاف راتبك الأساسي، بحد أقصى 1 مليون دولار

1. سيتم تخفيض تأمينات الحياة الأساسية، الحياة الإضافية والتأمين ضد الوفاة العرضية والبتر الأساسية عند بلوغ سن 65. انظر SPD للحصول على التفاصيل.

2. تسري الحدود القصوى للتأمين الأساسي على الحياة والتأمين التكميلي على الحياة بدايةً من 1 يناير 2027

3. يُحسب التأمين التكميلي على الحياة بناءً على عمرك الحالي، وسترتفع تكلفته في حال انتقالك إلى شريحة عمرية أعلى.

لأفراد عائلتك المعالين



تأمين الحياة

- الشركة تأمينًا على حياة المعال من خلال MetLife
- يمكنك شراء تأمين لزوجتك أو شريكتك المنزلية بمستويات تغطية تتراوح بين 5000 دولار و150000 دولار
- يمكنك شراء تأمين على حياة الأطفال بقيمة 5,000 دولار أو 10,000 دولار
  - الأطفال المؤهلون للتغطية يشملون أولئك الذين تبلغ أعمارهم 19 عامًا وأقل والذين لم يتزوجوا، أو الذين تتراوح أعمارهم بين 19 و25 عامًا والذين لم يتزوجوا وهم طلاب بدوام كامل.

تأمين الوفاة العرضية والبتر (AD&D)

- إذا كنت مشتركًا في تغطية التأمين التكميلي ضد الوفاة العرضية والبتر (AD&D)، فيمكنك اختيار التغطية للمعالين المؤهلين لديك
- التغطية الإضافية ضد الوفاة العرضية والبتر لأفراد عائلتك هي نسبة مئوية من اختيارك، كما يلي:
  - الزوج/الشريك المنزلي فقط: 60٪
  - الأطفال فقط: 20٪ لكل طفل
  - الأسرة:
    - 50٪ للزوج/الشريك المنزلي و
    - 15٪ لكل طفل
- الحد الأقصى للمزايا:
  - الزوج/الشريك المنزلي: 600,000 دولار
  - طفل: 200,000 دولار

الإصدار المضمون للموظفين الحدد:
- بالنسبة إليك - 3 أضعاف راتبك الأساسي أو 500,000 دولار (أيهما أقل)
- بالنسبة إلى زوجتك أو شريكتك المنزلية — بحد أقصى 50,000 دولار

ملاحظة: لا يمكن أن تتحاوز تغطية الزوج أو الزوجة نسبة 100٪ من محموع التأمين على الحياة الأساسي والتكميلي للموظف.

راجع وصف الخطة الموحز للحصول على تفاصيل الخطة وإرشادات الأهلية الكاملة.

التغييرات في التأمين على الحياة، الحياة التابعة والتأمين ضد الوفاة العرضية والبتر

يمكنك إحراء تغييرات على هذه المزايا في أي وقت خلال العام. أنت لا تحتاج إلى حدث حياة مؤهل. قد يتطلب التسجيل في هذه المزايا إثبات صحة حيدة (المعروف أيضًا باسم دليل القابلية للتأمين، أو EOI) إذا طُلب خارج فترة التسجيل الأولية للأهلية، أو إذا قمت بزيادة تغطيتك أو تغطية زوحك/شريكك المنزلي. لا يُطلب إثبات التأمين للأطفال أو تغطية الوفاة العرضية والبتر.

الدعم عند فقدانك لشخص عزيز، يتحاوز محرد تقديم المطالبة. بالتعاون مع Empathy، تقدم MetLife لك ولعائلتك إرشادات شخصية عند الطلب. من تسوية التركة إلى التعامل مع الحزن، يقدم دعم Empathy التقني والبشري مساعدة عملية للمستفيدين لمواجهة التحديات التي يحلبها الفقدان. للتسجيل، امسح رمز الاستجابة السريعة أو زُر الموقع الإلكتروني join.empathy.com/metlife أو اتصل على الرقم **201-720-1584**.

مزايا العجز قصير الأحل وطويل الأحل

تقدم الشركة مزايا حماية الدخل من خلال MetLife إذا كنت غير قادر على العمل بسبب إحازة طبية معتمدة.



مزايا العجز قصير الأحل (STD)

تقدم الشركة مزايا العجز قصير الأحل بدون تكلفة عليك، حيث توفر دخلاً بديلاً لمدة تصل إلى 26 أسبوعًا عندما تكون غير قادر على العمل بسبب إحازة طبية معتمدة تستمر لأكثر من سبعة أيام. تعتبر الأيام السبعة الأولى من إحازة الغياب بسبب العجز قصير الأحل فترة إقصاء غير مدفوعة الأحر. يمكنك استخدام أي إحازات مدفوعة الأحر متاحة لتعويض دخلك خلال فترة الإقصاء. يتم التنازل عن فترة الانتظار التي تستمر سبعة أيام إن كنت في المستشفى.

تُعادل ميزة العجز قصير الأحل نسبة 50٪ من أحرك الأسبوعي الأساسي (معدل أحرك الأساسي بالساعة مضروبًا في 40 ساعة).



إعانات العجز طويل الأحل (LTD)

تقدم الشركة مزايا العجز طويل الأحل من دون تكلفة عليك في حالة عدم قدرتك على العمل بسبب إصابتك بإعاقة طويلة الأحل. تبدأ المزايا بعد مرور 182 يومًا من استمرار العجز واستنفاد مزايا العجز القصير الأحل (STD).

يحل العجز الأساسي طويل الأحل محل 40٪ من راتبك الأساسي الشهري بحد أقصى 1000 دولار شهريًا. توفر لك الشركة هذه التغطية دون أي تكلفة.

يمكنك شراء 20٪ إضافية من التغطية لزيادة إحمالي تغطية العجز لديك إلى 60٪ من راتبك الأساسي الشهري، بحد أقصى 2000 دولار شهريًا. إذا اخترت خطة شراء طويل الأحل خلال أول 30 يومًا من عملك، فلن يُطلب منك تقديم دليل على إمكانية التأمين.

المزايا الطوعية

تقدم الشركة محموعة من المزايا الطوعية المصممة لتوفير حماية إضافية لك ولما هو مهم بالنسبة إليك. تشمل المزايا الطوعية ما يلي:

التأمين ضد الحوادث — تقدم MetLife خيارًا لخطة تغطية منخفضة أو عالية تدفع ميزة نقدية إذا كنت أنت أو أحد المعالين المشمولين قد تعرض لإصابة ويحتاج إلى علاج. يشمل ذلك غرفة الطوارئ، والرعاية العاجلة وزيارات المتابعة، والعلاج الطبيعي والمزيد.

التأمين ضد الأمراض الخطيرة — تقدم MetLife خيارًا من خطتين تدفعان ميزة نقدية عند تشخيص حالة مغطاة مثل النوبة القلبية، السكتة الدماغية، السرطان، بعض الحالات الطفولية والمزيد. قد تدفع الخطة أيضًا مبلغًا مخفضًا في حالة تكرار الحالة.

تأمين تعويض المستشفى — تقدم MetLife خيارًا من خطتين تدفعان ميزة نقدية عندما يتم إدخالك أو إدخال معال مغطى إلى المستشفى. يشمل ذلك مزايا دخول المستشفى والإقامة فيها، وتغطية الحمل الروتيني والمزيد.

خدمات قانونية حماعية — تقدم خطط MetLife القانونية استشارات قانونية ميسورة التكلفة ومريحة. بمحرد التسجيل، يمكنك الوصول إلى محامي الخطة من خلال شبكة وطنية. يمكنك الاتصال بمحامٍ عبر الهاتف للحصول على محموعة واسعة من الخدمات من قضايا محكمة الأسرة والأحداث إلى الوصايا وتخطيط العقارات وتسوية الديون.

المزايا الطوعية (يُتبع)

التأمين على السيارات والمنازل — تقدم Farmers GroupSelect أسعارًا تنافسية على الحماية لسيارتك أو منزلك أو ممتلكات أخرى. تتوفر العديد من الخيارات حتى تتمكن من تخصيص تغطيتك. اتصل بمجموعة المزارعين للتسجيل وإجراء التغييرات.

حماية سرقة الهوية — يوفر برنامج حماية سرقة الهوية مع Aura راحة البال لحياتك الرقمية. ويمكن شراء أحد خيارين التغطية المتاحين من Aura. توفر هاتان الخطتان محموعة واسعة من خدمات الأمان، بما في ذلك مراقبة عنوان بروتوكول الإنترنت والحماية من التنمر الإلكتروني ومراقبة سلامة ألعاب الفيديو.

خطة خصومات للحيوانات الأليفة: تتوفر خطة خصومات للحيوانات الأليفة من Wishbone من خلال خصومات الرواتب المريحة. تشمل التغطية خصومات على منتجات الحيوانات الأليفة والروشتات الطبية وخدمات الأطباء البيطريين في الشبكة، وتختلف التكاليف حسب عدد الحيوانات الأليفة التي تغطيها.



التأمين على الحيوانات الأليفة — بفضل خطة MetLife للتأمين على الحيوانات الأليفة، تخلص من القلق بشأن تكاليف الرعاية البيطرية المقدمة لحيوانك الأليف. وعند التسجيل، تعوض الخطة تكاليفك حتى الحد الأقصى السنوي للمزايا. يمكنك تخصيص خطتك باختيار نسب تعويض مختلفة ومبالغ مزايا سنوية وخصومات وأقساط شهرية متنوعة. بالإضافة إلى ذلك، يمكنك اختيار إضافة تغطية للرعاية الوقائية بما في ذلك الفحوص والأدوية والتطعيمات والرقائق الدقيقة وغيرها.

إحراء تغييرات على المزايا الطوعية

فائدة طوعية	عندما يمكنك إحراء تغييرات
للتأمين ضد الحوادث، التأمين ضد الأمراض الخطيرة و تأمين تعويض المستشفى	• يمكنك بدء أو زيادة التغطية خلال فترة التسجيل السنوية، أو خلال أول 30 يومًا من العمل، أو إذا كان لديك حدث حياة مؤهل • يمكنك إيقافهم في أي وقت
للتأمين على السيارات والمنازل وحماية سرقة الهوية	• يمكنك بدء تشغيلها أو إيقافها في أي وقت
بالنسبة للتأمين على الحيوانات الأليفة وخطة الخصومات للحيوانات الأليفة	• يمكنك تغيير التغطية إذا فقدت أو أضفت حيوانًا أليفًا
لخدمات المحموعة القانونية	• يمكنك الاختيار خلال التسجيل السنوي، أو خلال أول 30 يومًا من العمل، أو إذا كان لديك حدث حياة مؤهل

مدخرات التقاعد

تساهم خطة استثمار 401(k) التي تتولى Fidelity إدارتها، في دعم مستقبلك المالي بطرق متعددة.

يتم تسجيل أعضاء الفريق الحدد تلقائيًا في الخطة بمعدل مساهمة قبل الضريبة بنسبة ثلاثة بالمائة (3٪) بعد 60 يومًا من تاريخ تعيينهم، ما لم يتخذوا إجراءً.

أنت تساهم

- اختر المساهمة بنسبة تتراوح من 1٪ إلى 75٪ من راتبك المؤهل، حتى الحد المسموح به من قِبل مصلحة الضرائب الأمريكية (من المتوقع أن يكون الحد الأقصى لمساهمة عضو الفريق قبل الضريبة لعام 2027 هو **25500 دولار**).[1]
- ساهم على أساس ما قبل الضريبة و/أو Roth - يمكنك تغيير اختيارك في أي وقت. ومع ذلك، إذا لم تتخذ أي إجراء، فسيتم تسجيلك تلقائيًا بمساهمة بنسبة 3٪ قبل الضريبة بعد 60 يومًا من تاريخ التوظيف.
- إن كان عمرك بين 50 و59 عامًا، أو 64 عامًا، فيمكنك إجراء مساهمة إضافية لا تقل عن **8000 دولار**[1] (*متوقعة* لعام 2027) إما قبل خصم الضريبة أو كمساهمة Roth.
- إن كان عمرك بين 60 و63 عامًا، فيمكنك إجراء مساهمة إضافية لا تقل عن **11750 دولار**[1] (*متوقعة* لعام 2027) إما قبل خصم الضريبة أو كمساهمة Roth.
- يحب على أعضاء الفريق الذين يزيد دخلهم عن 155000 دولار في 2026 أن يقوموا بأي مساهمات إضافية (catch-up) كمساهمات Roth.
- **أنت دائمًا مستثمر بنسبة 100٪ في مساهماتك الخاصة.**

الشركة تطابق مساهماتك

قم بزيادة مساهمة الشركة من خلال المساهمة بنسبة لا تقل عن 5٪ من راتبك المؤهل في كل فترة دفع. تطابق الشركة مساهمتك بعد أن تساهم في الخطة سواء على أساس قبل الضريبة أو Roth، حتى حدود مصلحة الضرائب الأمريكية (IRS) (مبلغ **15000 دولار** *المتوقع* لعام 2027)، وذلك كما يلي:

- 100٪ من أول 3٪ من الأجر المؤهل الذي تساهم به
- 50٪ من 2٪ التالية من الأجر المؤهل الذي تساهم به

أنت دائمًا مستثمر بنسبة 100٪ في مطابقة الشركة.



تُقدم الشركة مساهمة تقاعدية (CRC)

بعد إكمال سنة واحدة من الخدمة، تقدم الشركة مساهمة تقاعدية، بغض النظر عما إذا كنت تساهم في الخطة بناءً على عمرك أم لا.

عمرك الذي بلغته في نهاية فترة الدفع	الدفع CRC كنسبة مئوية من الأجر المؤهل
تحت 40	2,50٪
44-40	2,75٪
49-45	3,00٪
54-50	3,25٪
59-55	3,50٪
60 أو أكبر	4,00٪

تصبح مستحقًا في CRC بعد ثلاث سنوات من تاريخ تعيينك.

1. يتم نشر الحدود المسموح بها من قِبل مصلحة الضرائب الأمريكية (IRS) كل عام في أواخر شهر أكتوبر.

التعاريف:

الأجر المؤهل: يشمل ذلك الراتب الأساسي والساعات الإضافية والإجازة والعطلات مدفوعة الأجر. يستثني أي مكافآت أو حوائز أو تعويضات نهاية الخدمة.

المساهمات قبل الضريبة: تُقدّم هذه المساهمات قبل الضريبة، لذا فهي غير خاضعة لضريبة الدخل الفيدرالية (ومعظم ضرائب الدخل الحكومية)، مما يؤدي إلى ضرائب أقل للسنة. تُفرض الضرائب عند أخذ توزيع من الخطة.

مساهمات Roth: تُقدّم مساهمات Roth بعد خصم الضرائب، لذلك لا تحصل على الإعفاء الضريبي الفوري الذي تحصل عليه مع المساهمات قبل خصم الضرائب. ولكن تُعفى التوزيعات المؤهلة وأرباح الاستثمارات، إن وجدت، من الضرائب عند السحب في حال ما يلي:

- كان عمرك لا يقل عن 59 سنة ونصف في الوقت الذي تقوم فيه بالسحب.
- يكون لديك الحساب لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

يعني التخصيص أنك تمتلك مساهمات في حسابك. بالنسبة إلى مساهمات مطابقة أعضاء الفريق والشركة، فإنك تحصل على الملكية الكاملة بنسبة 100٪ فورًا، وتصبح هذه المساهمات مملوكة لك فورًا. ولكن بالنسبة إلى مساهمات CRC، إذا قمت بإنهاء العمل في الشركة قبل أن تكون مستحقًا، فستفقد قيمة المساهمات. على سبيل المثال، إن تم تعيينك في 1 نوفمبر 2024، وتركت الشركة قبل 1 نوفمبر 2027، فستفقد قيمة أي مساهمات تقاعد الشركة (CRC) تم إجراؤها نيابة عنك.

حهات الاتصال والموارد

هل ترغب في معرفة المزيد عن تفاصيل الخطة؟ لمعرفة مستويات المزايا والحدود والاستثناءات المحددة، يُرجى الاطلاع على وصف الخطة الموحز على الموقع الإلكتروني myDRiVUSBenefits.com والنقر على زر الموارد. إن كنت بحاجة إلى نسخة مطبوعة من وصف الخطة الموحز، يُرجى التواصل مع مركز المزايا التابع لشركة DRiV U.S على الرقم **800-783-3861**.

الميزة/الخطة	المزود	الهاتف	الموقع الإلكتروني
بوابات المزايا:			
بوابة التحقق من التسجيل والمعالين	مركز DRiV U.S. المزايا (Empyrean)	**800-783-3861**	myDRiVUSBenefits.com
المزايا الصحية:			
خطة التأمين على الأسنان	Delta Dental of Michigan	**800-524-0149**	memberportal.com/mp/delta
برنامج مساعدة الموظفين (EAP)	Carelon Behavioral Health	**844-661-4028**	carelonwellbeing.com/driv
التغطية الطبية	Credence Blue Cross Blue Shield (BCBS)	**866-651-9275**	credenceblue.com
	دليل العناية بالصحة والرفاهية من Credence	**800-672-0719**	CredenceBlue.com/Wellbeing
	Hinge Health	**855-902-2777**	hinge.health/driv
	Teladoc	**855-477-4549**	teladoc.com/credence
تغطية الأدوية الموصوفة	CVS Caremark	**877-817-0474**	caremark.com
	Rx Savings Solutions (RxSS)	**800-268-4476**	myrxss.com
الإقلاع عن التدخين	Kick It	**855-661-4028**	N/A
تغطية الرمد	VSP	**800-877-7195**	vsp.com
حسابات التوفير والإنفاق:			
حسابات إنفاق مرنة (FSAs)	HealthEquity	**844-341-6998**	healthequity.com
حساب التوفير الصحي (HSA)			
التأمين على الحياة والعجز:			
دعم الحزن	Empathy (MetLife)	**201-720-1584**	join.empathy.com/metlife
تأمين العجز	MetLife	**833-622-0135**	mybenefits.metlife.com
تأمين الحياة			
المزايا الطوعية:			
التأمين ضد الحوادث والأمراض الخطيرة وتعويضات المستشفى	MetLife	**800-438-6388**	mybenefits.metlife.com
التأمين على السيارات والمنازل	Farmers GroupSelect	**800-438-6388**	myautohome.farmers.com
خدمات قانونية جماعية	خطط MetLife القانونية	**800-438-6388**	legalplans.com
حماية من سرقة الهوية	Aura (MetLife)	**800-438-6388**	my.aura.com/start
خطة خصم الحيوانات الأليفة	Wishbone	**800-891-2565**	app.wishbone.pet/land/pohdriv
التأمين على الحيوانات الأليفة	MetLife	**800-438-6388**	metlifepetinsurance.com
مدخرات التقاعد:			
خطة تقاعد 401(k)	Fidelity	**866-612-4588**	401k.com

تعدّل التغييرات المذكورة في هذا المستند أوصاف المزايا المقابلة الواردة في وصف الخطة الموحز المعمول به. ويظل وصف الخطة الموحز وأية مستندات أخرى للخطة هي المرجع المعتمد والملزم. يوفر هذا الدليل لمحات عامة عن برنامج مزايا الشركة لأعضاء الفريق العاملين بالساعة غير النقابيين في DRiV وPerformance Solutions. تم بذل كل جهد لضمان أن تكون المعلومات المقدمة كاملة ودقيقة. ومع ذلك، فإن هذا الدليل ليس وثيقة خطة فوائد رسمية أو اتفاقية توظيف. إذا كان هناك أي تعارض بين المعلومات المقدمة في هذا الدليل والوثائق الرسمية للخطة، فإن الوثائق الرسمية للخطة هي التي ستسود. تحتفظ الشركة بالحق في تغيير أو إنهاء أي أو جميع خطط الفوائد وفقًا لتقديرها.